

இணைப்பு

(138ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு

2003-2004

மாணியக் கோரிக்கை எண்—31

தெய்வத்தான் ஆகாத என்னும் முயற்சிகள்

மெய்வருத்தக் கூலி தரும்

முன்னுரை

பொருளாதார நடவடிக்கைகளின் மேம்பாட்டிற்கு தொழிலாளர் ஒரு முக்கியமான பங்காளர் ஆவார். உற்பத்தியைப் பெருக்கவும், பொருளாதார வளர்ச்சியை விரைவுபடுத்தவும் நிர்வாகத்திற்கும், தொழிலாளர்களுக்கும்டையே நல்லுறவு அவசியமாகிறது.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, தொழில் உறவுகள், தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் நலன், வேலை வாய்ப்பகங்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி ஆகியவற்றை நிர்வகித்து வருகிறது. இத்துறையின்கீழ் மூன்று துறைத் தலைவர்கள் உள்ளனர். தொழிலாளர் ஆணையர் தொழில் உறவுகள் மற்றும் தொழிலாளர் நலன் ஆகியவற்றைக் கவனித்து வருகிறார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வர் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு குறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறார். வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையர் இரு பிரிவுகளுக்கு தலைமைப் பொறுப்பு வகிக்கிறார். வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, பல்வேறு வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலம் வேலைவாய்ப்பு பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. பயிற்சிப் பிரிவு, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இவை போன்ற நிறுவனங்கள் மூலம் தொழில் நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கும் பணியினை மேற்கொண்டு வருகிறது. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அமைப்பு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஆகிய இரு மத்திய அமைப்புகள் மூலம் பெருமளவில் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படுகிறது. மாநில தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்பு

[2003 ஏப்ரல் 23]

சார்ந்த நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகள் ஆற்றி வருகிறது. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம், மற்றும் இதர வாரியங்கள், அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகளை ஆற்றி வருகின்றன. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் மேலாண்மை தொடர்பான படிப்புப் பிரிவுகளை நடத்துவதுடன், நிர்வாகத்தினர், பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு சிறப்புப் படிப்புப் பிரிவுகளையும் நடத்தி வருகின்றது. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், வெளிநாடுகளில் பணிபுரிய விருப்பமுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பணியமர்த்தம் பெற உதவி புரிகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு அரசின் முக்கியமான ஓர் இலக்காகும். இவையனைத்தும் பின்வரும் அத்தியாயங்களில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன.



2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-1

தொழில் உறவுகள்

1.1. சமுதாயத்தின் பொருளாதாரத் தேவைகளை மேம்படுத்த வேலையளிப்பவர்-வேலையாள் உறவு முக்கியமான ஒரு கூட்டாண்மையாகும். எனவே, உற்பத்திப் பெருக்கம், தர மேம்பாடு, செலவினக் குறைப்பு ஆகியவற்றை எய்திட, வேலையளிப்பவர்-தொழிலாளர்களுக்கிடையே அனைத்து மட்டங்களிலும் மிக நெருங்கிய அளவில் ஒத்துழைப்பு இருக்க வேண்டும். நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கிடையிலான தாவாக்களைத் தீர்த்து வைப்பதற்கான அமைப்பு மற்றும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைகள் ஆகியன குறித்து தொழிற் தகராறு சட்டம் 1947 மற்றும் அதன் கீழுள்ள விதிகளில் கூறப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் துறை, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகங்களுக்கிடையிலான சுமுகமான நல்லுறவின் மூலம், வேலையளிப்போர் மற்றும் தொழிலாளர்களின் வளர்ச்சி, முன்னேற்றம் ஆகிய இலக்குகளை அடைய வழிவகுப்பது தொழிலாளர் துறையின் பணியாகும். தகுந்த தருணத்தில் தலையிட்டு சமரச உடன்பாடு ஏற்படுத்தி, தொழிற் தாவாக்களைத் தீர்த்து வைப்பதன் மூலம் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் முக்கியமான இப்பணியை ஆற்றி வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் திறமையான தலையீடுகள் மூலம் பல வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முடிவுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

2002-ஆம் ஆண்டில் வேலைநிறுத்தம்; கதவடைப்பினால் ஏற்பட்ட மொத்த மனித இழப்பு நாட்கள் 2001-ஆம் ஆண்டை விடக் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. அதன் விவரம் கீழ் வருமாறு:—

வருடம்	மனித இழப்பு நாட்கள்		மொத்தம்
	வேலை நிறுத்தம்	கதவடைப்பு	
2001	13,49,726	7,95,131	21,44,857
2002	6,65,262	11,88,502	18,53,764

வேலைநிறுத்தம் மூலமாக மனித இழப்பு நாட்கள் குறைந்துள்ள நிலையில், கதவடைப்புகள் மூலமாக மனித இழப்பு நாட்கள் அதிகரித்துள்ளன. ஆனால், அதிக கதவடைப்புகள், நிதிப் பிரச்சினைகள்

[2003 ஏப்ரல் 23]

காரணமாக ஏற்பட்டுள்ளதேயன்றி, தொழிற் தகராறுகளால் அல்ல. இவ்வாண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட மொத்த வேலைநிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முறையே 48 மற்றும் 40 ஆகும்.

1.2. 2002-ஆம் ஆண்டில், கடந்த ஆண்டு எழுப்பப்பட்டவையும் சேர்த்து மொத்தம் 12,163 தொழிற் தாவாக்களில் 9,194 தொழிற் தாவாக்கள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

1.3. 2002-ஆம் ஆண்டில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற் தாவாக்களை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டுள்ளனர். இதன் விளைவாக, போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சினைகள் குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு, போனஸ் காலத்தில் அமைதி நிலவியது.

முத்தரப்புக் குழு

1.4. மூடப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களைத் திறப்பது தொடர்பான சாத்தியக் கூறுகளை ஆராய, அரசாணை (டி) எண் 133, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-02-2002-ல் மாவட்டந்தோறும் முத்தரப்புக் குழுக்களை அமைத்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இக்குழுவின் தலைவராக சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் இருப்பார். இதன் உறுப்பினர்-செயலாளர் அம்மாவட்டத்தின் தொழிலாளர் அலுவலர் ஆவார். சம்பந்தப்பட்ட மாவட்டத்தின் சட்டப்பேரவை உறுப்பினர்கள், நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் தொழிலாளர், வேலையளிப்போர் சார்பில் 3 பிரதிநிதிகள் இக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் ஆவர். இக்குழு, 3 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை கூடி, மாவட்டத்தில் மூடப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் குறித்து விவாதிக்கும்.

நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கான நிவாரணம்

1.5. நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.250/- மாதாந்திர உதவித் தொகை வழங்கும் திட்டத்தை அரசு அறிவித்தது. 70 தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயன் பெற அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. 8,974 தொழிலாளர்களுக்கு இந்த நிவாரணத் தொகை வழங்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. 2002 ஆம் ஆண்டில் ரூ.10,51,750/- பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

2003 ஏப்ரல் 23]

பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கு சிறப்பு தொழில் தீர்ப்பாயம்

16. பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கான ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் தொடர்பான தொழிற் தாவாக்களை விசாரித்து தீர்வு செய்வதற்காக, அரசாணை எண் (டி) 569, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 17-07-2002-ல் சிறப்பு தொழில் தீர்ப்பாயத்தினை அரசு அமைத்துள்ளது.

மக்கள் நீதிமன்றம் (லோக் அதாலத்)

17. தமிழ்நாடு அரசு தொழிலாளர் துறை, தமிழ்நாடு மாநில சட்டப் பணிகள் ஆணைக் குழுவுடன் இணைந்து, வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன்கீழ் எழுப்பப்பட்டு, நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளில் மிக விரைவாக நீதி கிடைக்க 'லோக் அதாலத்' என்ற மக்கள் நீதிமன்றத்தை அமைத்துள்ளது. அது 07-08-2002 அன்று சென்னையில் தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. இதுவரை 26 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, கேட்புரிமைதாரர்களுக்கு ரூ.47,72,824/- ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

துறையை கணினிமயமாக்கல்

18. தலைமை அலுவலகத்திலும், நல வாரியங்களிலும் மற்றும் இதர மாவட்ட அலுவலகங்களிலும் கணினிகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டில் தலைமை அலுவலகத்தில் கூடுதலாக இரண்டு கணினிகளும், சார்நிலை/மாவட்ட அலுவலகங்களில் கூடுதலாக 12 கணினிகளும் நிறுவிட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் துறைக்கென தனியாக இணையதளம் ஒன்று விரைவில் உருவாக்கப்படவுள்ளது.

தொழில் நல்லுறவுப் பரிசுத் திட்டம்

19. பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க நிர்வாகத் தரப்பில் 4 பிரதிநிதிகளும், தொழிற்சங்கத் தரப்பில் 4 பிரதிநிதிகளும் கொண்ட முத்தரப்புத் தேர்வுக் குழு அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம், 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. ஒவ்வொரு பிரிவிற்கும் முதல் பரிசாக ஒரு கேடயமும், ரூ.2,000/- ரொக்கப் பரிசும், இரண்டாவது பரிசாக ஒரு கேடயமும், ரூ.1,000/- ரொக்கப் பரிசும் வழங்கப்படுகிறது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

I.10. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள பொருட்கள் மீது தீர்ப்பு வழங்க மாநிலம் முழுவதும் 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் உள்ளன.

I.11. சென்னையை தலைமையிடமாகக் கொண்டு ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 அட்டவணை இரண்டு அல்லது மூன்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருட்கள் மீது தொழிற் தீர்ப்பாயம் தீர்ப்பு வழங்குகிறது.



2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-2

அமலாக்கம்

2.1. தொழில் செயல்பாடுகள் மற்றும் வகைகளில் ஏற்பட்டுள்ள வளர்ச்சி காரணமாக தொழிலாளர் நிர்வாகம் மிகவும் கடினமாகியுள்ளது. ஒவ்வொரு நிலையிலும், புரிந்து கொள்ளுதல், கூர்உணர்வு, துரிதம் மற்றும் திறமை தேவைப்படுகிறது. தற்போதைய நிலையில், தொழிலகங்களை போட்டிக்குரியதாக்கவும், அதே சமயத்தில், தொழிலாளர்கள் உரிமைகளைப் பாதுகாத்திடவும் தொழிலாளர் நிர்வாகம் பயனுள்ள தொழில் உறவு முறையை உருவாக்க வேண்டியுள்ளது. அமலாக்கத்தைப் பொறுத்தவரை, தொழிலாளர் நிர்வாகம் தொழிலாளர் சட்டங்களைத் திறம்பட அமல்படுத்த வேண்டியுள்ளது. சுதந்திரத்திற்குப் பின்னர், தொழிலாளர் நலன்களைக் காக்கவும், அவர்களது உரிமைகளைப் பாதுகாத்திடவும், தொழிற்கரராகுகள் சட்டத்துடன் இதர பல சட்டங்கள் நாடாளுமன்றத்தாலும், சட்டப்பேரவையாலும் இயற்றப்பட்டுள்ளன. பெரும்பாலான சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. அவை குறித்த சுருக்க விவரம் பின்வருமாறு:

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

2.2. மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,10,559 கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் உள்ளன. இந்த ஆண்டில் 3,02,584 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மொத்தம் 45,694 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 35,443 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.22,10,054/- துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மீதமுள்ள 10,251 வழக்குகளில், நீதிமன்றங்கள் ரூ.18,15,40/- அபராதத் தொகை விதித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.3. மாநிலத்தில் மொத்தம் 27,112. உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. இந்த ஆண்டில், வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து ரூ.7,77,444/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 41,931 ஆய்வுகள் இந்த ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 4,659 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,84,325/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் ரூ.43,350/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) நாட்கள், சட்டம் 1958

2.4. இந்த ஆண்டில் மொத்தம் 99,021 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 7,255 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, 6,403 வழக்குகளில் ரூ.3,55,620/- இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களில் தொடரப்பட்ட 852 வழக்குகளில் ரூ.39,220/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

2.5. இந்த ஆண்டில் 401 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.56,850/- பதிவுக் கட்டணமாகவும், திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை, 9,317 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936

2.6. இந்த ஆண்டில், சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர் முன்பு தாக்கல் செய்யப்பட்ட கேட்பு மனுக்களின் மீது ரூ.1,44,16,229/- பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையணைகள்) சட்டம், 1946

2.7. இந்த ஆண்டில் 356 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

2.8. தமிழ்நாட்டில் உள்ள மொத்தத் தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 58,654 ஹெக்டேர் மற்றும் மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 94,616 ஆகும். (38,687 ஆண்கள் மற்றும் 55,929 பெண்கள்) மொத்தம் 661 பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனங்களும், 1,531 பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனங்களும் உள்ளன. இந்த ஆண்டில் 3,612 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 332 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,26,150/- அபராதத் தொகை நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2003 ஏப்ரல் 23]

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனை மற்றும் இதரப் பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

2.9. இந்த ஆண்டில், அமலாக்க அலுவலர்களால் 91 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2.10. 2002 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,828 ஆகும். அந்நிறுவனங்களில் 1,27,896 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.4,22,943/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த ஆண்டில், 6,188 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 537 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.1,61,910/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

2.11. மாநிலத்தில் 2,027 பீடி நிறுவனங்கள் உள்ளன. இந்த ஆண்டில், 4,886 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 468 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.75,325/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மொத்தமுள்ள 2,49,302 பீடித் தொழிலாளர்களுக்கும் புகைப்பட அடையாள அட்டை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதித் திட்டம்

2.12. தமிழக அரசு, இத்திட்டத்தின்கீழ் ஐந்தாண்டுகளில் 10,000 வீடுகள் கட்டப்படும் என அறிவித்துள்ளது. மாநில அரசு, ஐந்தாண்டுகளில் ரூ.5 கோடி மானியத் தொகையை தனது பங்களிப்பாக வழங்க உள்ளது. 499 வீடுகள் கட்டப்பட்டு வருகின்றன.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

2.13 இந்த ஆண்டில், 71 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 159 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

[2003 ஏப்ரல் 23]

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்த அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

2.14. இந்த ஆண்டு இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 607 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, இதன் காரணமாக 1,631 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

2.15. இந்த ஆண்டில், 7,35,980 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 35,123 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. இவற்றில் 35,048 வழக்குகளில் ரூ.75,82,985/- இணக்கக் கட்டணம் துறையினால் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 75 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்க்கப்பட்டு, ரூ.60,925/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

2.16. மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், அரசுத் தரப்புப் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உள்ளடக்கி, மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் இயங்கி வருகிறது. இது உயர்மட்ட முத்தரப்புக் குழுவாகும். இந்த வாரியம் தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள் குறித்தும், தொழிலாளர் கொள்கை குறித்தும் விவாதித்து அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்குகின்றது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-3

குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள்

3.1. சுருட்டு தயாரிக்கும் தொழில் மற்றும் டைமக்ஸன் தொழில் ஆகியவை 2002 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில் புதிதாக சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

3.2. 2002 ஆம் ஆண்டில், அரசு கீழ்க்கண்ட ஐந்து தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்து இறுதி அறிக்கை வெளியிட்டுள்ளது.

- (1) பாலிதீன் ப்ராஸஸிங், ஃபோம் வகை மற்றும் பிளாஸ்டிக் தயாரிக்கும் தொழில்.
- (2) பொதுப் பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழில்.
- (3) காகிதம் மற்றும் காகிதம்சார்ந்த தொழில் இனத்தின்கீழ் இயந்திரத்தால் காகிதம் தயாரிக்கும் தொழில்.
- (4) வனத் தொழில்.
- (5) உணவு பதப்படுத்துதல் தொழில்.

3.3. 2002 ஆம் ஆண்டில், கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்வதற்கான முதனிலை அறிவிக்கைகளை அரசு வெளியிட்டுள்ளது.

1. மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருத்துவ இல்லங்கள் தொழில் (அரசு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்கள் நீங்கலாக).
2. பட்டாசு தயாரிக்கும் தொழில்.
3. லாண்டரீஸ் மற்றும் துணி துவைக்கும் தொழில்.
4. தங்கம் மற்றும் வெள்ளி பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
5. அரிசி ஆலைகள், மாவு ஆலைகள் மற்றும் பருப்பு ஆலைகள்.
6. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்.
7. கடல் உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்.

[2003 ஏப்ரல் 23]

8. ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள் மற்றும் டாக்ஸி தொழில்.
9. அப்பளம் தயாரிக்கும் தொழில்.
10. ஜவ்வரிசி தயாரிக்கும் தொழில்.
11. புகையிலை (பீடி சுற்றுதல்) தயாரிப்புத் தொழில்.
12. புகையிலை (வாசனை மற்றும் மெல்லும் புகையிலை) தயாரிப்புத் தொழில்.
13. செங்கல் மற்றும் ஓடுகள் தயாரிக்கும் தொழில்.
14. பொது பேருக்குவரத்து நிறுவனங்கள் தொழில்.
15. சோப்பு தயாரிக்கும் தொழில்.
16. காபி பதப்படுத்தும் தொழில்.
17. மரம் அறுக்கும் தொழில்.
18. தகர கொள்கலன்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
19. பாத்திரங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
20. காற்றாட்டப்பட்ட நீர் தயாரிக்கும் தொழில்.
21. கையினால் காகிதம் தயாரிக்கும் தொழில்.
22. சலனப்படங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.
23. கட்டுமரனம் அல்லது சாலைப் பராமரிப்பு அல்லது கட்டடத் தொழில்.
24. முந்திரிக் கொட்டைத் தொழில்.
25. தேங்காய் உரித்தல் தொழில்.
26. எண்ணெய் தொழில்.
27. சினிமா தொழில்.
28. பட்டு முறுக்கேற்றும் தொழில்.
29. காட்டன் ஜின்னிங், பிரஸ்சிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்.
30. ஓட்டல் மற்றும் உணவகங்கள் தொழில்.

2003 ஏப்ரல் 23]

3.4. 2002 ஆம் ஆண்டில், அரசு கீழ்க்கண்ட தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும் பொருட்டு ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைத்துள்ளது.

1. திரவ வாயுப் பொருள் அடங்கிய சிலிண்டர்களை விநியோகிக்கும் தொழில்.

2. நிட்டிங் தொழில்.

3. மண்பாண்டங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்.

4. காலணி தயாரிக்கும் தொழில்.

3.5. இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 1,857 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டன. கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.1,67,13,500/- தொகை அளிக்க உத்தரவிடப்பட்டது.



[2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-4

சமூகப் பாதுகாப்பு

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

4.1. இந்த ஆண்டில், வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 2,936 கேட்பு மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு ரூ.29,44,42,999/- இழப்பீடுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

4.2. இந்த ஆண்டில், 8 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் தீர்வு செய்யப்பட்டு, ரூ.19,150/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம், 1965

4.3. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், இந்நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் (8.33%) வழங்க வேண்டும். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக 20% போனஸாக வழங்க வேண்டும்.

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

4.4. இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 1,403 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.23,18,23,48/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

4.5. இந்த ஆண்டில், 9,906 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 18 வழக்குகள் தொடரப்பட்டதில், ரூ.5,750/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2003 ஏப்ரல் 23]

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

4.6. இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 337 மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.52,65,395/- மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மக்கள் சாசனம்

4.7. தொழிலாளர் ஆணையம் மக்கள் சாசனம் ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது. இந்த மக்கள் சாசனத்தில் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் குறித்தும், இத்துறையால் அமலாக்கம் செய்யப்படும் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்கள் குறித்தும், இந்தச் சட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்களின் பயன்களை எவ்வாறு பெறுவது என்பது குறித்தும் பொதுமக்கள் தெளிவாக அறிந்து கொள்ள விவரங்கள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.



[2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-5

குழந்தைத் தொழிலாளர்

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழித்தல்

5.1. மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களின் சீரிய வழிகாட்டுதலின்கீழ், தமிழ்நாட்டைச் சிறந்த மாநிலமாக்குவதற்கான திட்டத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல் ஒரு முக்கிய அம்சமாக இடம் பெற்றுள்ளது. இந்தக் குறிக்கோளை அடைய, சட்டங்கள் அமலாக்கம், ஒருங்கிணைந்த நடவடிக்கை, மீட்டல், குழந்தைத் தொழிலாளர் கல்வி மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு, சமூக மனப்பான்மையை உருவாக்குதல் ஆகியன தேவைப்படுகின்றன. இந்நடவடிக்கை வழிகாட்டுதலுக்கு செயல் திட்டம் ஒன்று தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு முறை தொழிலாளர் சட்டங்கள் அமலாக்கம்

5.2. கடந்த 2002 ஆம் ஆண்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் முறை ஒழிப்பு சம்பந்தமாக பதிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 413 ஆகும்.

5.3. சட்ட அமலாக்க அலுவலர்கள், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்தும் வேலையளிப்போரைத் தண்டிக்க நடவடிக்கை எடுப்பதுடன், ஆய்வின்போது கண்டுபிடிக்கப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்வுக்காகவும் தக்க நடவடிக்கைகள் எடுத்து வருகின்றனர்.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

5.4. விருதுநகர், சேலம், புதுக்கோட்டை, தருமபுரி, வேலூர், தாத்துக்குடி, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் மைய அரசின் நிதி உதவியுடன் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் சீரிய முறையில் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட 20,044 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் 472 சிறப்புப் பள்ளிகளில் கல்வி பயின்று வருகின்றனர். இக்குழந்தைகளுக்கு மதிய உணவு, இலவச சீருடை மற்றும் படிப்பதற்கான உபகரணங்கள் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மாதாமாதம் ரூ.100/- உதவித் தொகையும் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது.

2003 ஏப்ரல் 23]

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான செயல்திட்டம்

5.5. ஊறுவிளைவிக்கும் தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை 2005 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும், ஊறுபாடற்ற பணிகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை 2007 ஆம் ஆண்டுக்குள்ளும் ஒழிக்கும் முக்கிய குறிக்கோளுடன் தயாரிக்கப்பட்ட மாநில அளவிலான செயல்திட்டம் ஒன்று அரசின் பரிசீலனையிலுள்ளது. அவ்வரைவு செயல்திட்டத்தில் கீழ்க்குறிப்பிட்ட வழிமுறைகள் இடம் பெற்றுள்ளன.

- * வேலை செய்யும் குழந்தைகளைக் கண்டறிதல்
- * குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளித்தல்
- * 5 முதல் 7 வயது வரையிலான குழந்தைகளை பள்ளிகளில் சேர்த்தல்
- * மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்களை முறையான பள்ளிகளில் சேர்த்தல்
- * முறை சார்ந்த பள்ளிக் கல்வியை வலுப்படுத்துதல்
- * 14 வயது முதல் 16 வயது வரையிலான குழந்தைகளுக்கு செயல் திறன் பயிற்சி அளித்தல்.
- * குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு தொடர்பான சட்டங்களைத் தீவிரமாக அமல்படுத்துதல்
- * விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்
- * முன்னோடித் திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சிகளின் அமலாக்க இலக்கை நிர்ணயித்தல்
- * பயிற்சிகள்
- * பல்வேறு துறைகளுக்கிடையேயான பணி ஒருங்கிணைப்பு ஏற்படுத்துதல்
- * சமுதாய பங்கேற்பு

[2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-6

நல வாரியங்கள்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

6.1. இந்த வாரியம், 1-1-2002 முதல் 31-12-2002 வரை ரூ.396 தொழிலாளர் மற்றும் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.35,15,895/- உதவித் தொகை அளித்துள்ளது.

6.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழகம் முழுவதும் 71 தொழிலாளர் நல மையங்களில் தையற்பயிற்சி வகுப்புகள், குழந்தைகள் காப்பகங்கள் மற்றும் படிப்பகங்கள் நடத்தி வருகின்றது. இவ்வாண்டில் 19 தொழிலாளர் நல மையங்களில் குழந்தைகள் காப்பகங்களும், 64 மையங்களில் படிப்பகங்களும் ஆரம்பிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

6.3. தொழிலாளர் நல மையங்களில் உள்ள குழந்தைகள் காப்பகங்களில் தொழிலாளர்களின் இரண்டு முதல் ஐந்து வயது வரை உள்ள குழந்தைகள் சேர்க்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு தினமும் இலவச சத்துணவு மற்றும் பால் வழங்கப்படுகிறது. அத்துடன் வாரம் இரு தினங்கள் பழம் மற்றும் முட்டை வழங்கப்படுகிறது. குழந்தைகள் காப்பகத்தில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள குழந்தைகளுக்கு வருடத்திற்கு இரண்டு ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடை வழங்கப்படுகிறது. குழந்தைகள் காலமுறையாக மருத்துவரால் மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்படுகின்றனர்.

6.4. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தாரும் தங்குவதற்கு குறைந்த செலவில் ஓய்வு இல்லங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்த ஆண்டில் மேற்கண்ட ஓய்வு இல்லங்களை 6,121 தொழிலாளர்களும் அவரைச் சார்ந்தவர்களும் பயன்படுத்தியுள்ளனர்.

6.5. சென்னையில், தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் தங்குவதற்கு, தேனாம்பேட்டை டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் ஓய்வு இல்லம் செயல்பட்டு வருகிறது. ஒருவருக்கு நாளொன்றுக்கு மிகக் குறைந்த வாடகையாக ரூ.20/- வசூல் செய்யப்படுகிறது. இந்த ஆண்டில், 7040 நபர்கள் இந்த ஓய்வு இல்லத்தை தங்குவதற்குப் பயன்படுத்தினர்.

6.6. கீழ்க்கண்ட அரசு மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர் நலனுக்காக தனியே காசநோய் பிரிவுகள் உள்ளன: தாம்பரம் (26 படுக்கைகள்),

2003 ஏப்ரல் 23]

ஆசாரிப்பள்ளம் (30 படுக்கைகள்), திருப்பூர் (26 படுக்கைகள்), ஆஸ்டின்பட்டி (20 படுக்கைகள்) மற்றும் கீழ்ப்பெண்ணாத்தூர் (24 படுக்கைகள்).

6.7. தொழிலாளர்கள், வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் பொதுமக்கள் நன்மைக்காக 'உழைப்பவர் உலகம்' என்ற மாத இதழை வாரியம் வெளியிடுகிறது. இந்த இதழுக்கு 4046 ஆயுட்கால சந்தாதாரர்களும், 249 ஆண்டு சந்தாதாரர்களும் உள்ளனர்.

6.8. இவ்வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மற்றும் அவற்றால் பயன்டைந்தவர்கள் விவரம் கீழே அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

1-1-2002 முதல் 31-12-2002 முடிய

1. தொழிலாளர் நல மையங்கள் (குழந்தைகள் காப்பகம், தையற்பயிற்சி பிரிவு மற்றும் படிப்பகம் இணைந்தது) 71
2. பயன் பெற்ற தையற் பயிற்சியாளர்கள் 2,726
பயன்பெற்ற தொழிலாளர் குழந்தைகள் 2,781
3. தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் படிப்பிற்காக உதவித் தொகை வழங்கிய விவரம் (1-01-2002 முதல் 31-12-2002 முடிய)

	பயன் பெற்றவர்கள்	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
அ. பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	138	1,65,600
ஆ. பொறியியல் பட்டயப் படிப்பு	117	84,240
இ. மருத்துவப் பட்டப் படிப்பு	24	25,800
ஈ. மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு	5	3,600
உ. சட்டப் படிப்பு	-	-
ஊ. வேளாண்மைப் பட்டப் படிப்பு	2	2,400
எ. தொழிற் பயிற்சித் கல்வி	34	17,000
ஏ. மேல்நிலைக் கல்வி	128	76,800
ஐ. கல்வி ஊக்கத் தொகை	97	78,500

[2003 ஏப்ரல் 23]

4. ஏனைய நலத் திட்டங்கள் மூலம் பயன் பெற்றவர்கள்

	பயன் பெற்றவர்கள்	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடி செலவுத் தொகையை திரும்ப அளித்தல்	1350	2,68,045
(ஆ) தொழிலாளர் பிள்ளைகளுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்துக் கல்வி, மற்றும் தேர்வுக் கட்டணத் தொகை ஈடுசெய்தல்	12	1,745
(இ) பாட நூல் உதவித் தொகை	1433	76,995
(ஈ) ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகை	233	1,16,500
(உ) காது கேட்கும் சுருவிகள் வழங்குதல்	1	1,000
(ஊ) ஊனமுற்றவர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	1	3,050
(எ) குழந்தைகள் காப்பகம்	2781	10,06,601
(ஏ) தையற் பயிற்சி வகுப்பு	2726	8,93,873
(ஐ) தையல் இயந்திரம் பரிசு	314	6,94,146
மொத்தம்	9,396	35,15,895

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

6.9. 1-1-2002 முதல் 31-12-2002 வரையிலான காலத்தில், இவ்வாரியத்தில் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.14,16,63,908/- பெறப்பட்டுள்ளது.

6.10. 31-12-2002 வரை இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 4,44,461.

6.11. ஒரு தொழிலாளருக்கு ரூ. 25/- என்ற அடிப்படையில் ரூ. 1,11,11,525/- பதிவுத் தொகையாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. பதிவு செய்து கொண்ட ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் இரண்டு வருடத்திற்கு ஒரு முறை ரூ. 10/- செலுத்தி தனது பதிவினைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள வேண்டும். பதிவு செய்து கொண்ட அனைத்து கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் இலவசமாக அடையாள அட்டை வழங்கப்படுகிறது.

2003 ஏப்ரல் 23]

வாரியத்தினால் அமலாக்கப்படும் நலத் திட்டங்கள்**(1) தனி நபர் குழு விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்**

6.12. இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் தனி நபர் குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ஒவ்வொரு வருடமும் இந்தக் காப்பீட்டினை மீண்டும் புதுப்பிப்பதற்கான கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது.

6.13. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் ஒருவர் விபத்தின் காரணமாக இறந்தால், அவருடைய நியமனதாரருக்கு ரூ.1 இலட்சம் அளிக்கப்படுகிறது. உடல் உறுப்புகள் இழப்பு மற்றும் பார்வை இழப்பு மற்றும் இதர இழப்புகளுக்கு, இழப்பின் சதவிகிதத்தின் அடிப்படையில் ரூ.1 இலட்சம் வரை ஈட்டுத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

(2) கல்வி உதவித் தொகைத் திட்டம்

6.14. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகன்/மகள் ஆகியோருக்கு கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	..	ரூ.1,000/-
12ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	..	ரூ.1,500/-

வ.எண்	படிப்பு பற்றிய விவரம்	கல்வி உதவித் தொகை
	வெளியிலிருந்து விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்கள்	படிப்பவர்கள்
	ரூ.	ரூ.
1	இளங்கலை (கலை, விஞ்ஞானம் மற்றும் சட்டம்)	1,500 1,750
2	பொறியியல், மருத்துவம், சட்டம், கால்நடை விஞ்ஞானம் மற்றும் அவை போன்ற படிப்புகள்	2,000, 4,000
3	ஐ.டி.ஐ. மற்றும் பாலிடெக்னிக் படிப்புகள்	1,000 1,200
4	பட்ட மேற்படிப்புகள்	2,000 3,000
5	தொழிற் கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு	4,000 6,000

[2003 ஏப்ரல் 23]

(3) திருமண உதவித் திட்டம்

6.15. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் மற்றும் அவரது மகன்/மகள் திருமணத்திற்கும் திருமண உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.

(4) மகப்பேறு உதவித் திட்டம்

6.16. பதிவு பெற்ற பெண் கட்டுமானத் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/கருச்சிதைவு/கருக்கலைப்புக்கு ரூ.2,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

(5) இயற்கை மரண உதவித் திட்டம்

6.17. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி இயற்கை மரணமடைந்தால், அன்னாரது நியமனதாரருக்கு ரூ.10,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

(6) ஈமச் சடங்கு உதவித் திட்டம்

6.18. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர் மரணமடைந்தால், (இயற்கையாகவோ அல்லது விபத்தினாலோ) அவருடைய நியமனதாரருக்கு ரூ.2,000/- ஈமச் சடங்கிற்காக உதவித் தொகையாக அளிக்கப்படுகிறது.

(7) மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய தொகையினை ஈடு செய்தல்

6.19. ஒவ்வொரு வருடமும், மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கிய தொகையை ஈடு செய்வதற்காக ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ.250/- வீதம் 1,000 தொழிலாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும்.

6.20. 1-01-2002 முதல் 31-12-2002 முடிய கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்ட நலத் திட்டங்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வரிசை எண்.	நலத் திட்டம்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
------------	--------------	-----------------------	----------------------

1	மரண விபத்து	99	99,00,000/-
---	-------------	----	-------------

2	இயற்கை மரணம்	926	91,60,000/-
---	--------------	-----	-------------

2003 ஏப்ரல் 23]

3	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	1009	20,18,000
4	காய விபத்து	23	3,65,000/-
5	கல்வி உதவித் தொகை		
	10-ஆம் வகுப்பு	1105	11,05,000/-
	12-ஆம் வகுப்பு	753	11,29,500/-
	உயர் கல்வி	150	2,94,750/-
6	திருமண உதவித் தொகை	796	15,92,000/-
7	மகப்பேறு உதவித் தொகை	28	56,000/-
மொத்தம்		4889	2,56,20,250/-

ஓய்வூதியத் திட்டம்

6.21. வாரியத்தில் பதிவு பெற்ற, தகுதியுடைய தொழிலாளர்களுக்கு ஓய்வூதியத் திட்டம் அமல்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் மற்றும் இதர நல வாரியங்கள்

6.22. அரசு, அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நலனுக்கென கீழ்க்கண்ட நல வாரியங்களையும் அமைத்து ஆணையிட்டுள்ளது.

1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
2. தமிழ்நாடு ஆட்டோ மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
3. தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
4. தமிழ்நாடு முடி திருத்துவோர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
5. தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.

[2003 ஏப்ரல் 23]

6. தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
7. தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
8. தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
9. தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.
10. தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெசவுத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம்.

6.23. இவ்வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்ட நலத் திட்ட உதவிகள் கிடைத்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1. (அ) விபத்து இறப்பு	ரூ.	1,00,000/-
(ஆ) இரு உறுப்புகள் இழப்பு	ரூ.	1,00,000/-
(இ) ஒரு உறுப்பு இழப்பு	ரூ.	50,000/-
2. இயற்கை மாண உதவி	ரூ.	10,000/-
3. ஈமச் சடங்கு உதவி	ரூ.	2,000/-
4. கல்வி உதவித் தொகை:		
(தொழிலாளர்களின் இரு குழந்தைகளுக்கு)		
10-ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	ரூ.	1,000/-
12-ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	ரூ.	1,500/-
முறையான இளநிலை பட்டப் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்)		
வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	1,500/-
விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	1,750/-
முறையான முதுநிலை பட்டப் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்)		

2003 ஏப்ரல் 23]

வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	2,000/-
விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	3,000/-
சட்டம், பொறியியல், மருத்துவம், கால்நடை மருத்துவம் மற்றும் அதுபோன்ற தொழில்நுட்பப் படிப்பு		
(ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்)		
வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	2,000/-
விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	4,000/-
முதுநிலை தொழில்நுட்பப் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்)		
வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	4,000/-
விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	6,000/-
ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு (ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும்)		
வெளியிலிருந்து படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	1,000/-
விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்களுக்கு	ரூ.	1,200/-
5. திருமண உதவி		
(தொழிலாளி/மகன்/மகள் திருமணத்திற்கு இரு முறை)	ரூ.	2,000/-
6. மகப்பேறு உதவி (இரு குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	ரூ.	2,000/-

6.24. உடலுழைப்புத் தொழிலாளி பதிவின்போது ரூ.100/-ஐ பதிவுத் தொகையாக செலுத்த வேண்டும். இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ரூ.10/- செலுத்தி பதிவினைப் புதுப்பித்துக் கொள்ளவேண்டும்.

6.25. 01-01-2002 முதல் 31-12-2002 வரை 21,893 தொழிலாளர்கள் வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர். 31-12-2002 வரை, தமிழ்நாடு முழுவதும் மொத்தம் 6,15,809 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துகொண்டுள்ளனர்.

6.26. 01-01-2002 முதல் 31-12-2002 வரையுள்ள காலத்தில், தகுதியுடைய தொழிலாளர்களுக்கு பின்வருமாறு உதவித் தொகைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன:—

[2003 ஏப்ரல் 23]

வரிசை எண்	உதவித் தொகை திட்டங்கள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	மொத்தம் ரூ.
1	கல்வி உதவித் திட்டம்	1,015	11,98,000
2	மகப்பேறு நலத் திட்டம்	179	3,58,000
3	திருமண உதவித் திட்டம்	503	10,06,000
4	இயற்கை மாணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் திட்டம்	125	15,00,000
5	ஈமச் சடங்கு உதவித் திட்டம்	1	2,000
6	குழு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்	19	19,38,000
	மொத்தம்	1,842	60,02,000

6.27 ஒன்பது நல வாரியங்களை, முதன்மை வாரியமான தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்துடன் இணைக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-7

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

7.1 இக்கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைத் துறை அலுவலர்களுக்கும், பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களில் நிர்வாகப் பணியாற்றுகிறவர்களுக்கும், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிலரங்குகளை தொடர்ந்து நடத்தி வருகிறது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதிநேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.) ஒன்றினையும், தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப்படிப்பு (பி.எல்.எம்.) தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப்படிப்பு (எம்.எல்.எம்.), ஆகிய முழுநேர பட்டப்படிப்புகளையும் நடத்தி வருகிறது. இவ்விரு படிப்புகளும் சென்னை பல்கலைக் கழகத்தின் இணைக்கப் பெற்றவையாகும். மேலும், 2001-2002-ம் ஆண்டு முதல் இக்கல்வி நிலையம் பகுதிநேர மற்றும் முழுநேர பி.எச்.டி. ஆராய்ச்சி வகுப்புகள் நடத்தவும் சென்னை பல்கலைக் கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. முனைவர் பட்டம் பெற இதுவரை 3 பேர் பகுதிநேர அடிப்படையிலும், 6 பேர் முழுநேர அடிப்படையிலும் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இக்கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்படும் நுழைவுத் தேர்வின் வாயிலாக 2002-ம் ஆண்டில், தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பில் 47 மாணவர்களும், தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பில் 31 மாணவர்களும், தொழிலாளர் நிர்வாக முதுகலை பட்டயப் படிப்பில் 43 மாணவர்களும் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.

7.2 இக்கல்வி நிலையம், 2002-ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர்கள், நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தமிழ்நாட்டில் உள்ள வணிகர்கள் ஆகியோருக்காக 31 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகளை நடத்தியுள்ளது. இதன்மூலம் மொத்தம் 1,930 நபர்கள் இப்பயிற்சிகளில் பங்கேற்று பயனடைந்துள்ளனர்.

7.3 2002-ஆம் ஆண்டில் இக்கல்வி நிலையத்திலிருந்து பட்டப்படிப்பு/பட்டயப்படிப்பு முடித்து வெளிவந்துள்ளவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:-

[2003 ஏப்ரல் 23]

வ. எண்	பயிற்சி	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
1.	தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப்படிப்பு	47
2.	தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப்படிப்பு	31
3.	தொழிலாளர் நிர்வாகம் முதுகலை பட்டப்படிப்பு	36
	மொத்தம்	114



2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-8

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

8.1 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலன், நல வசதிகளை உறுதி செய்தல் ஆகிய மாநில அரசின் முக்கியமான கொள்கைகளைச் செயல்படுத்துவதில் முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறது. இத்துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர 13 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல்படுத்துகிறது. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை நிர்வகித்து, அமுல்படுத்தும் இத்துறைக்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தலைவர் ஆவார்.

8.2 இத்துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகள் கீழ்க்கண்ட இரண்டு ஆகும்:—

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள் (சட்ட அமுலாக்கம்),
2. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்தல்

8.3 2002-ஆம் ஆண்டில் பல தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட்டு, 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டன. அதன் விளைவாக, பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை உயர்ந்துள்ளது. அதன் விவரம் கீழ்வருமாறு:-

[2003 ஏப்ரல் 23]

விவரங்கள்	2000	2001	2002
தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்தத் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	29,080	31,343	32,723
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் பயனடைந்த மொத்தத் தொழிலாளர்கள்	11,86,448	12,23,060	12,37,653

31-12-2002 முடிய 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் மற்றும் அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் விவரங்கள் மண்டல வாரியாக.

வ. எண்	மண்டலம்	பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை
1	சென்னை	10,169	5,14,450
2	மதுரை	11,527	4,00,227
3	கோயம்புத்தூர்	11,027	3,22,976
	மொத்தம்	32,723	12,37,653

வருவாய்

8.4 2002-ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் தொழிற்சாலைகளிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்ட கட்டண விவரங்கள்:-

வ. எண்.	2002-ஆம் ஆண்டில் கட்டணம் வசூலிக்கப்பட்ட இனங்கள்	தொகை ரூ.
1	தொழிற்சாலைகள் உரிமக் கட்டணம்	10,95,74,847
2	உரிமக் கட்டணம் அல்லாதவை	2,36,570
3	அழுத்தக்கலன்கள் சோதனைக் கட்டணம்	2,63,17,300
4	மருத்துவ பரிசோதனைக் கட்டணம்	29,55,780
	மொத்தம்	13,90,84,497

2003 ஏப்ரல் 23]

ஆய்வுகள்

8.5 தொழில் நுட்பம் நிறைந்த தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல்நலம், நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்து பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களையும் முழுமையாகச் சென்றடையும் வண்ணம், அனைத்து முயற்சிகளும் துறை அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. உடல்நலம், மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி, அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்றிருந்தாலும், அறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும், குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணியமர்த்துவதைக் கண்டறியவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு, உடல்நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து, சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆய்வுகள் மூலம் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை மேற்கொள்ளும் திறம்பட்ட நடவடிக்கைகள் காரணமாக தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சுமுகமாக பணிச் சூழ்நிலை உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றது.

8.6 2002-ஆம் ஆண்டில், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் விவரம் பின்வருமாறு:-

முறை ஆய்வுகள்	சோதனை ஆய்வுகள்	சிறப்பு ஆய்வுகள்	திடீர் ஆய்வுகள்	விடுமுறை ஆய்வுகள்	இரவுநேர ஆய்வுகள்
26,274	1,118	4,721	124	434	167

[2003 ஏப்ரல் 23]

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் மண்டலம் வாரியான ஆய்வுகளின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வ. எண்	மண்டலம்	முறை ஆய்வுகள் எண்ணிக்கை	சோதனை ஆய்வுகள் எண்ணிக்கை
1	சென்னை	5,688	386
2	மதுரை	11,452	348
3	கோயம்புத்தூர்	9,134	384
	மொத்தம்	26,274	1,118

குழு ஆய்வுகள்

8.7. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில், தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வதற்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இதுபோன்ற காலங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பான பணிநிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்ப்படுத்துவதற்காக சிறப்புக்குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாகக் காணப்படும் பகுதிகளில் "சிறப்புக் குழுக்கள்" அமைக்கப்பட்டு, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கு அமர்த்தப்படுவதை முழுமையாக தடுக்கும் பொருட்டு, சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

விபத்துக்கள்

8.8. இத்துறையின் ஆய்வாளர்கள், பாதுகாப்பு அளவீடு மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளில் ஈடுபட்டு செயல்படுவதால், இந்த ஆண்டு தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை பெருக்கத்தின் சதவீதத்துடன் ஒப்பிடுகையில், விபத்து சதவீத எண்ணிக்கை குறைந்தே உள்ளது. விபத்துகளின் எண்ணிக்கை விபரம் பின்வருமாறு:—

2003 ஏப்ரல் 23]

வருடம்	மொத்தத் தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	மொத்தத் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்து எண்ணிக்கை	மரணமற்ற விபத்து
2001	31,343	12,23,060	37	2,140
2002	32,723	12,37,653	36	2,136

வரைபடங்கள்

8.9. தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினரிடமிருந்து பெறப்படும் வரைபடங்கள் இத்துறையால் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன. 2002 ஆம் ஆண்டில், 2,197 தொழிற்சாலைகளுக்கு வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

வழக்குகள்

8.10. ஆய்வின்போது, கடுமையான முரண்பாடுகள் காணப்பட்டால் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தின் மீது சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது. சுட்டிக்காட்டப்பட்ட முரண்பாடுகளுள் பெரும்பாலானவற்றை நிர்வாகத்தினர் சரிசெய்துவிட்டால் சட்டப்பூர்வமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவதில்லை. உரிமம் எடுக்காமை, உரிமம் புதுப்பிக்காமை, தொழிற்சாலை வரைபட ஒப்புதல் பெறப்படாமை, வருகைப் பதிவேடு பேணப்படாமை, நிர்ணயித்த குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதம் வழங்கப்படாமை, சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சம்பந்தப்பட்ட விதிகள் அனுசரிக்காமை, பாதுகாப்பு விதிகளை கடைபிடிக்காமை காரணமாக ஏற்படும் மரண விபத்துகள் போன்ற கடுமையான முரண்பாடுகளுக்கு நிதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தொடரப்படுகின்றன. 2002 ஆம் ஆண்டு, கடும் முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட நிர்வாகத்தினர் மீது, 1,969 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, ரூ.43,03,525/- நிதிமன்ற அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.11. பல்வேறு சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் விவரங்கள் பின்வருமாறு:—

[2003 ஏப்ரல் 23]

வ. எண்	தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் பெயர்	தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	விதிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை. ரூ.
1.	தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948.	1,747	40,21,800
2.	ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970.	29	9,750
3.	தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம், 1958	27	875
4.	ஊதியம் வழங்கும் சட்டம், 1936.	31	8,500
5.	குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948.	376	25,350
6.	தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்குதல்) சட்டம், 1981.	—	—
7.	சிறு தொழில் நிறுவனங்கள் (ஆண்டறிக்கைகள் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதில் விதிவிலக்கு) சட்டம், 1988.	1	—
8.	*குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986.	96	2,37,000
9.	தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம், 1972	—	—
10.	மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961.	—	—
11.	சம ஊதியச் சட்டம், 1976.	—	—
	மொத்தம்	1,969	43,03,525

2003 ஏப்ரல் 23]

*குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் பிரிவு 3-ன்படி சட்ட மீறல்களுக்கு குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் பிரிவு 14-ன்படி தண்டனை விதிக்கப்படலாம். தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி சட்ட மீறல்களுக்கு குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டப் பிரிவு 14-ன்படி தண்டனை விதிக்கப்படலாம். தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி, சட்டமீறல்களுக்கு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 92-ன்படி தண்டனை விதிக்கப்படலாம்.

புகார்

8.12. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்ட அலுவலகங்களிலும் தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

2002 ஆம் ஆண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட புகார்களின் விவரம்

2002 ஆம் ஆண்டு பெறப்பட்ட புகார்களின் ஏண்ணிக்கை 533.

2002 ஆம் ஆண்டு விசாரித்து முடிக்கப்பட்ட புகார்களின் ஏண்ணிக்கை 533.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

8.13. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினை பாதுகாக்கும் பொருட்டு, ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்கப்படாத நேர்வுகளில் கோரிக்கை மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டதுடன், சட்ட விதிகளை பின்பற்றத் தவறிய நிர்வாகங்கள் மீது வழக்குகளும் தொடரப்பட்டன. 2002 ஆம் ஆண்டில், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 36 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 15 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன.

[2003 ஏப்ரல் 23]

2002 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டு தீர்வு காணப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

1. தாக்கல் செய்யப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்களின் எண்ணிக்கை	15
2. சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	15
3. கோரிய தொகை	ரூ.2,70,646/-
4. தீர்வு செய்யப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்கள் எண்ணிக்கை	133
5. பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	864
6. பட்டுவாடா செய்யப்பட்ட தொகை	ரூ.3,85,000/-

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு பணிநிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம், 1981-ன் கீழ் ஆய்வு செய்தல்

8.14 இச்சட்டம், 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த தொழிலாளருக்கு பணி நிரந்தரம் பெறுவதற்கான தகுதியை அளிக்கிறது. 2002 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்ட செயலாக்க விவரம் பின்வருமாறு:—

ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை	தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை	நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
11,400	4,144	23,575

இதரச் சட்டங்கள்

8.15 மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களைத் தவிர, பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில், சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

2003 ஏப்ரல் 23]

ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

8.16 1988 ஆம் ஆண்டு உருவாக்கப்பட்ட “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு” அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தை தடுக்கக் கூடிய செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு வழிகாட்டுவதுடன், அவை நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் இக்குழுவால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

8.17 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை-1-ன்படி 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறை தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் தனிக்கவனம் செலுத்தப்படாவிடில், இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்களால் தொழிலாளர் மற்றும் பொது மக்களின் உடல் நலத்திற்கும், சுற்றுச் சூழல் தாய்மைக்கும் பெரும் அளவில் பாதிப்பு ஏற்படும் அபாயநிலை உள்ளது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் தொழிலியல் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, அவை அதிகப்படியான கவனத்துடன் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. சில இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில், கட்டுப்படுத்த இயலாத அளவில் செயல்முறைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதால், அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், அருகில் வசிக்கும் பொது மக்களுக்கும் அபாயத்தை விளைவிப்பதுடன், சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கிறது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் ‘பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்’ என பகுக்கப்பட்டு, இவற்றின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 113 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

8.18 2002 ஆம் ஆண்டு வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 113 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவற்றில் 81 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். அரசாணை (நிலை) எண் 109, தொழிலாளர்

[2003 ஏப்ரல் 23]

மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 23-04-1998-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக்கூடிய விபத்து மற்றும் பேரபாய அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலாளராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

8.19 அபாயநிலை அவசர காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் காலமுறை மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் சீர்படுத்தப்படுகின்றன. 2002 ஆம் ஆண்டில், இதுபோன்ற 72 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறுவிளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

8.20 தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட்டுள்ள மனை மதிப்பீட்டுக் குழு, "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்" விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து, இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. 2002 ஆம் ஆண்டில் இது தொடர்பான மூன்று விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டன. இந்தவகை ஒப்புதலில் அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொடக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

2003 ஏப்ரல் 23]

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

8.21 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67-ன்படி, தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளை கடைபிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள் மீது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை விட கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன் கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நிதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்வாறாக, 2002 ஆம் ஆண்டு 96 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 67-ன்படி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ.2,37,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், வழக்கமான ஆய்வுகளைத் தவிர, கல்வி அறிவற்ற தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இடங்களில், பிரதி மாதமும் சிறப்பு ஆய்வுகள் நடத்தி, கேடு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்துவதை தடுப்பதற்கு சீரிய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இவ்வாறாக சட்ட விதிகளை சீரிய முறையில் செயல்படுத்துவதால், பதிவு பெற்ற பட்டாசு தொழிற்சாலைகளிலும், தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்படுவதில்லை. மேலும், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியில் இல்லை என்பதை ஆய்ந்தறிந்து சான்று வழங்கும் பொருட்டு, இரு குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்களுக்கு விருதுநகர் மாவட்ட வருவாய் அலுவலர் தலைவராகவும், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், பணியாளர்களின் பிரதிநிதிகள், மத்திய சுங்க இலாகா பிரதிநிதிகள் மற்றும் அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகவும் உள்ளனர். சிவகாசி, தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் இக்குழுக்களின் உறுப்பினர் செயலாளர் / கூட்டுநர் ஆவார். சிவகாசியிலும் அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளிலும் உள்ள தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளையும் இக்குழுக்கள் ஆய்வு செய்து சான்றிதழ் வழங்கும்.

8.22 இந்திய உச்ச நீதிமன்றத்தால் பிறப்பிக்கப்பட்ட உத்தாவின்படி, தமிழ்நாட்டில் விருதுநகர், திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, வேலூர் ஆகிய 4 மாவட்டங்களில், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளின்

[2003 ஏப்ரல் 23]

தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் நல நிதிக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழு மாவட்ட நீதிபதியின் தலைமையில் செயல்படுகிறது. இந்த நலநிதிக் குழுவின் முக்கிய செயல்திட்டம், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு பொழுதுபோக்கு, மருத்துவ மற்றும் நல வசதிகள் அமைத்துத் தருவதே ஆகும். இத்திட்டம் அத்தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் குடும்பத்தினருக்கும் பயன்படும் வகையில் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

8.23 இந்த நலநிதிக் குழுவின் நோக்கம் நிறைவேற்றப்படுகிறதா, அதன் பயன்கள் பதிவு பெற்ற பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினரை சென்றடைகின்றனவா என்பனவற்றை இத்துறை கவனத்துடன் கண்காணித்து வருகிறது. தாத்துக்குடி மாவட்ட நலநிதிக் குழு, தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தோருக்கு தையல் வகுப்புகள் நடத்தி சான்றிதழ்கள் அளிப்பதுடன், பயிற்சியின் முடிவில் தையல் இயந்திரங்களும் வழங்குகின்றது.

8.24 மேலும், பொது மக்கள் தொழில்முனைவோர் மற்றும் பெற்றோர்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வண்ணம், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாக காணப்படும் சிவகாசி, திருப்பூர் மற்றும் தூத்துக்குடி போன்ற இடங்களில் மாவட்ட நிர்வாக ஒருங்கிணைப்புடன் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு, உடல்நல மேம்பாடு செயல்பாடுகள்

8.25 இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பை கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் அவர்தம் நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

8.26 இத்துறையில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகம், சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள

2003 ஏப்ரல் 23]

அமோனியா, குளோரின் சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதை கண்காணிக்கிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக் கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளை, காற்றுச் சோதனை மற்றும் அளவீட்டின் வழி கண்டறிந்து, தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத் துறையால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தாசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பௌதீக காரணிகளால் உண்டாகக் கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

8.27 தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களது காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன், அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. இந்தப் பிரச்சினையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு இயந்திரங்களில் ஏற்படும் சப்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அதிக இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த சப்தத்தினை இந்த அளவீட்டுக் கருவிமூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகள் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பணிகள்

அழுத்தக்கலன் சோதனை

8.28 1950 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின்படி, தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் ஒவ்வொரு அழுத்தக் கலனும் இத்துறையின் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு அலுவலர்களால், நிர்ணயிக்கப்பட்ட கால அளவுக்குள் சோதிக்கப்பட்டு, சான்றிதழ் பெறப்பட்ட பின்னரே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களும் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படும், அதிக அழுத்தத்தில் இயங்கும் அழுத்தக் கலன்களின் இயக்கப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதே சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களின் முதன்நிலை பணியாக வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

2002 ஆம் ஆண்டு சோதனை செய்யப்பட்டு சான்றிதழ் வழங்கப்பட்ட அழுத்தக் கலன்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

1. வெளிப்புறச் சோதனை	: 58,135
2. உட்புறச் சோதனை	: 781
3. நீரழுத்தச் சோதனை	: 9,313
4. அதிர்வு ஒலி ஆய்வு சோதனை	: 2,597

2002 ஆம் ஆண்டு, அழுத்தக்கலன்கள் சோதனைக் கட்டணமாக ரூ.2,63,17,300/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்பு அளவீடுகள்

8.29 தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாக பிரதிநிதிகளுக்கு, பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு குறித்து பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பொறுப்பும் இக்கோட்டங்களுக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்துகள் அதிகம் ஏற்படும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் செயல் நிறைவேற்றங்கள் குறித்த காலமுறை பாதுகாப்பு அளவீடுகள் இக்கோட்டங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2002 ஆம் ஆண்டு நடத்தப்பட்ட பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை : 261

பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளினால் பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை : 7,757

2002 ஆம் ஆண்டு நடத்தப்பட்ட பாதுகாப்பு அளவீடுகளின் எண்ணிக்கை : 28

மருத்துவ அலுவலர்கள் (தொழிற்சாலைகள்)

8.30 இக்கோட்டங்களின் 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள் அபாய செயலமுறை உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுடைய உடல் நலப் பாதுகாப்பு குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்கின்றனர். சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மருத்துவ அலுவலர்கள் (தொழிற்சாலைகள்) 2002 ஆம் ஆண்டில் 2,839 தொழிற்சாலைகளைப் பார்வையிட்டு கீழ்க்கண்ட விபரங்களின்படி சான்றிதழ்கள் வழங்கியுள்ளார்கள்.

2003 ஏப்ரல் 23]

- அ. அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட மருத்துவச் சோதனை சான்றிதழ்கள் 20,670
- ஆ. வளர் இளம் பருவத்தினருக்கு வழங்கப்பட்ட உடல் தகுதி சான்றிதழ்கள் 17,763
- இ. சிறுநண்டி விடுதி தொழிலாளர்களுக்கு செய்யப்பட்ட மருத்துவச் சோதனைச் சான்றிதழ்கள் 3,532

மேலே கூறப்பட்ட சோதனைகளுக்காக 2002 ஆம் ஆண்டில் மருத்துவ சோதனைக் கட்டணமாக ரூ.29,55,780/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் உடல்நலம் குறித்து இத்துறை மருத்துவ அலுவலர்களால் தொழில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2002 ஆம் ஆண்டில், 25 தொழிற்சாலைகளில் 25 தொழில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நச்சுத்தன்மை வாய்ந்த பொருட்களைக் கையாளும் தொழிற்சாலைகளில், முறையான காற்றுச் சோதனை மேற்கொண்டு, சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பினையும் தொழிலாளர் உடல் நலத்தினையும் மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான ஆலோசனைகளையும், அறிவுரைகளையும் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் வழங்குகிறது.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

8.31 தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஆண்டுதோறும், பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனித நேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணிபுரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

[2003 ஏப்ரல் 23]

8.32 மேலும், விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு, ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

8.33 தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். 2002 ஆம் ஆண்டில், தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 1,09,633 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2002 ஆம் ஆண்டில் ரூ.16,50,000/- ஈட்டுத் தொகையாக வழங்கப்பட்டது.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு

8.34 1988 ஆம் ஆண்டு முதல், மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு ஆகிய இரண்டு குழுக்கள் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தரத்தில் உறுப்பினர் செயலாளரைக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

8.35 மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு, மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசுத் துறைகளின் பிரதிநிதிகள், அபாயகரமான தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள்,

2003 ஏப்ரல் 23]

தொழிற் சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள், இரசாயன பொறியியல் வல்லுநர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. இக்குழு, 30-6-2003 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.36 மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை / வல்லுநர் குழு அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகவும், அரசின் பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகள், தொழில் நிறுவன கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுநர்கள் ஆகியோரை உறுப்பினர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் / உறுப்பினர் செயலாளர் அவர்களை உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. இக்குழு, 30-06-2003 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

8.37 மேலும், மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு, பெரும் விபத்து இடர்தரும் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பெறப்பட்ட 22 பாதுகாப்பு அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்து தொடர் நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறது.

8.38 அனல் மின் நிலையங்களுக்காக அமைக்கப்பட்ட துணைக் குழு பல்வேறு அனல் மின் நிலையங்களுக்குச் சென்று, பாதுகாப்பு, உடற் சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆய்வுகளை நடத்தி, இதற்கான அறிக்கையை அரசுக்கு சமர்ப்பித்துள்ளது.

8.39 பெரும் விபத்து இடர்தரு தொழிற்சாலைகளில் துரித அளவீடு மேற்கொள்வதற்கான துணைக் குழு, நூற்பாலைகளுக்கான துணைக் குழு மற்றும் சிமெண்ட் தொழிற்சாலைகளில் சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வு நடத்துவதற்கான துணைக் குழு ஆகிய மூன்று குழுக்கள் அரசால் அமைக்கப்பட்டு, தொடர் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

பயிற்சி

பாதுகாப்புப் பயிற்சிப் பணிகள்

8.40 தொழிலகங்களில் விபத்துக்களின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட, சட்டச் செயலாக்க பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும்

[2003 ஏப்ரல் 23]

இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துக்களைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்பு பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். இத்தகைய பயிற்சிகளை இத்துறையின் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்கள் ஏற்று செயல்படுத்தி வருகின்றன.

8.41 தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி அதன்மூலம் விபத்துக்களைக் குறைப்பதற்கு துணை புரிந்துள்ளன. 2002 ஆம் ஆண்டில், 261 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 7,757 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். சிவகாசியில் இதுபோன்று பயிற்சி மையம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. 2002 ஆம் ஆண்டில் இப்பயிற்சி மையத்தினால் நடத்தப்பட்ட 17 பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளைச் சார்ந்த 1,929 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

கருத்தரங்குகள்

8.42 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, தொழிலக பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் போன்ற அரசு சாரா தன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும் வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தி வருகின்றது.

மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் பிரிவு

8.43 மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் பிரிவின் மூன்று முக்கிய செயல்பாடுகளாவன:-

- 1) வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தக்க பயிற்சியும், ஆலோசனையும் தந்து இவர்களுக்கிடையே சுமுகமான, இயல்பான சூழ்நிலையை உருவாக்கி அதன்

2003 ஏப்ரல் 23]

அடிப்படையில் உற்பத்தித் திறன் பற்றிய இவர்களுடைய மாறுபட்ட சிந்தனைகளுக்கு இடையே ஏற்படும் பெரிய இடைவெளியைக் குறைத்தல்.

- 2) வேறுபட்ட சிந்தனை தாக்கங்களைக் கொண்ட உற்பத்தியின் இரண்டு முக்கிய கோட்பாடுகளான பாதுகாப்பு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் ஆகியவை ஒன்றுக்கொன்று முரணானவை அல்ல என்பதையும் மாறாக அவை ஒன்றை ஒன்று சார்ந்திருப்பவை என்பதையும் வலியுறுத்தி ஒருங்கிணைப்பது.
- 3) அரசு, நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் உற்பத்தித் திறன் குறித்து இயங்கும் இயக்கங்கள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து இந்த நடவடிக்கையை ஒவ்வொரு வருடமும் விரிவாக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

8.44 மேற்குறிப்பிட்டுள்ள பணிகளை சிறப்பான முறையில் ஆற்றுவதற்கு, மாநில அளவிலான உற்பத்தித்திறன் குழு, அரசாணை எண் 1866, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 04-09-85-ல் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாட்டில் அமைந்துள்ள அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் உற்பத்தித் திறன் குறித்த பயிற்சி வகுப்பு நடத்த போதுமான வசதிகள் இல்லாதிருந்த போதிலும், இக்குழு சிறப்பாகச் செயல்பட்டு வருகிறது.

ஆண்டு	நடத்தப்பட்ட உற்பத்தித் திறன் வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை	பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
2000	24	767
2001	31	871
2002	32	1,008

[2003 ஏப்ரல் 23]

மேம்பாட்டுப் பணிகள்

நவீனமயமாக்குதல்

8.45 பன்னாட்டு நிறுவனங்களின் அந்நிய முதலீடு மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் தொடங்கப்படுகின்றன. இச்சூழ்நிலையில், ஆலைப் பாதுகாப்பும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பும் ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டியுள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் பொறியியல் கல்வித் தகுதி பெற்றுள்ள அலுவலர்கள் தற்கால தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டுக்கேற்ப தங்களுடைய தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்திக் கொள்ள வேண்டியது அவசியமாகிறது. இக்குறிக்கோள்களுடன் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் கணினி, தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாடு மற்றும் பயிற்சி முறைகள் மூலம் நவீனப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், நிர்வாகம், தொழில் நுட்பத் திறமை, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு ஆகியவற்றுக்கு முன்னுரிமை கொடுக்கப்பட்டு, தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் நவீன செயல்பாடுகள் குறித்த எதிர்காலத் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

எதிர்காலத் திட்டங்கள்

8.46 மத்திய அரசால் கொண்டு வரப்பட்ட "கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணிவரன்முறைப்படுத்துதல்) மற்றும் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்" 1996-ன் கீழ் மாநில விதிகள் இயற்றிட நடவடிக்கை தொடங்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விதிகள் அறிவிக்கை செய்யப் பெற்ற பின்னர் இவ்விதிகளின்கீழ் கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடற் சுகாதாரம் மற்றும் இதர நலன்களை உறுதி செய்திட அமலாக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகள்

8.47 ஆய்வகத் துறையின் அனைத்துப் பணிகளிலும் பாராட்டத்தக்க வகையில் வளர்ச்சியை இத்துறையின் செயலாக்க அறிக்கையில் காண முடிகிறது. 2001 ஆம் ஆண்டில், 12,23,060 தொழிலாளர்களுடன், 31,343 ஆக இருந்த பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை, 2002 ஆம் ஆண்டில், 12,37,653 தொழிலாளர்களுடன், 32,723 ஆக அதிகரித்துள்ளது. அதிக அளவில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 2002 ஆம் ஆண்டில் 26,274 முறையான ஆய்வுகளும், 1,118 சோதனை ஆய்வுகளும், 124 திடீர் ஆய்வுகளும், 5,322 சிறப்பு, விடுமுறை மற்றும் இரவு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம் — 9

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்

வேலைவாய்ப்பகங்களின் பணிகள்

9.1 வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், அறிவிக்கப்படும் பணிக்காலியிடங்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைத்தல், வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கும், மாணவர்களுக்கும் தொழில்முறை வழிகாட்டிப் பணிகள் ஆற்றுதல், வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பற்றோர் பற்றிய காலமுறைப் புள்ளிவிவரங்களைச் சேகரித்து அறிக்கைகள் தயார் செய்தல் போன்றவை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் முக்கியப் பணிகளாகும்.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

9.2 வேலைவாய்ப்புப் பிரிவில், ஆணையருக்கு உதவியாக இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு), இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) மற்றும் இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) ஆகிய மூன்று இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். வருவாய் மாவட்ட அளவில் ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் வீதம் தமிழ்நாட்டில் 29 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உள்ளன. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைத் தவிர, 15 சிறப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டிற்காக நான்கு மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களும் இயங்கி வருகின்றன.

2002 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளின் செயல்பாடுகள் பதிவு மற்றும் பரிந்துரைப் பணிகள்

9.3. 31-12-2002 நிலவரப்படி, வேலைவாய்ப்புக்காகக் காத்திருக்கும் 50,57 இலட்சம் மனுதாரர்களில் 17.20 இலட்சம் பெண்கள். 2002 ஆம் ஆண்டில், 10,303 மனுதாரர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவிக்கை) சட்டம் 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

9.4 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவிக்கை) சட்டம் 1959-ன் கீழ், வேலையளிப்போரிடமிருந்து வேலை நிலவரத்

[2003 ஏப்ரல் 23]

தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. 31-3-2001 மற்றும் 31-3-2002-ல் இயங்கி வந்த பொது மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்த பணியாளர்களின் விவரம் பின்வருமாறு:—

வ. எண்	இனம்	31-3-2001 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு		31-3-2002 உடன் முடிவுற்ற ஆண்டு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை	பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1.	புள்ளி விவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,116	13,009	12,242	13,258
2.	புள்ளி விவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,101	12,075	12,214	12,460
3.	மொத்த வேலை வாய்ப்பு (நபர்கள்)	15,86,290	9,19,184	16,12,297	9,04,061

மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு அளிக்கப்படும் தொழில்முறை வழிகாட்டுதல் பணிகள்

9.5 தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 18 தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. 2002 ஆம் ஆண்டில் 641 மனுதாரர்கள் பயிற்சிப் பணியில் அமர்த்தப்பட்டனர். மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களால், 1373 தொழில் முறை வழிகாட்டி சிறப்புச் சொற்பொழிவுகள் ஆற்றப்பட்டன. 27 தொழில்நெறி கண்காட்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

2003 ஏப்ரல் 23]

ஆதிதிராவிடர் இனத்தோர்க்கு தமிழ்நாடு தொழிற் கல்விகள் நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி

9.6 2002 ஆம் ஆண்டில், ரூ.6.72 இலட்சம் செலவில் 1150 இந்து ஆதிதிராவிடர் மனுதாரர்களுக்கு தமிழ்நாடு தொழிற்கல்விகள் நுழைவுத் தேர்வுக்கான பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. 254 மனுதாரர்கள் தேர்ச்சி பெற்றனர்.

சுய வேலைவாய்ப்பு

9.7 01-01-2002 முதல் 31-12-2002 வரை, பல்வேறு நிறுவனங்களின் மூலமாக சுய வேலைவாய்ப்புக்காக 736 மனுதாரர்களுக்கு தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளிலிருந்து ரூ.374 இலட்சம் கடன் உதவி பெற்றுத்தர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவி செய்தன.

உடல் ஊனமுற்றோருக்கான பணியமர்த்தல்/புனர்வாழ்வு

9.8 சென்னையிலுள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மற்றும் 13 மாவட்டங்களில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள், உடல் ஊனமுற்றோருக்கு பணியமர்த்துதல் மற்றும் புனர்வாழ்வு அளிப்பதற்கான முயற்சிகளை மேற்கொண்டன. 31-12-2002 நிலவரப்படி, 7,460 விழியிழந்தோர், 5,866 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 57,973 உடல் உறுப்பு குன்றியோர், ஆக மொத்தம் 71,299 உடல் ஊனமுற்றோர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளனர். 2002 ஆம் ஆண்டில், 896 உடல் ஊனமுற்றோர் பணியமர்த்தப்பட்டனர்.

கிராமப்புறப் பள்ளிகளைத் தத்தெடுத்து தொழில்நெறி வழிகாட்டிப் பணியினை அப்பள்ளிகளில் தீவிரமாக செயல்படுத்துதல்

9.9 இத்திட்டத்தின்கீழ் 2002-2003 ஆம் ஆண்டில், 23 பள்ளிகள் தத்தெடுக்கப்பட்டு, அப்பள்ளிகளில் தீவிர தொழில்முறை வழிகாட்டிப் பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

விழி இழந்தோருக்கான வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்குதல்

9.10 2002-2003 ஆம் ஆண்டில், ரூ.27.23 இலட்சம் விழி இழந்த மனுதாரர்களுக்கு நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

பழங்குடியினருக்கான துணைத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்படும் திட்டங்கள்

சிறப்பு தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையங்கள்

9.11 உதகமண்டலம், சங்கராபுரம், திருவண்ணாமலை மற்றும் சேலம் ஆகிய 4 இடங்களிலும் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. பழங்குடியினரின் உறைவிடங்களுக்குச் சென்று பதிவு செய்தல், உயர் கல்வி, பயிற்சிகள் மற்றும் கல்வி உதவித்தொகை பற்றிய விவரங்களை அளித்தல் ஆகியவை இம்மையங்கள் ஆற்றி வரும் முக்கியப் பணிகளாகும்.

சிறப்பு உள்ளடக்கத் திட்டத்தின்கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட திட்டங்கள்

ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

9.12 தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய 5 இடங்களில் இம்மையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. ஆதிதிராவிட மற்றும் பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு உயர் கல்வி மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய விவரங்களை அளித்தல், போட்டித் தேர்வுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்துதல் போன்றவை இம்மையங்களின் முக்கியப் பணிகளாகும்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

9.13 1986 ஆம் ஆண்டு முதல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கப்பட்டு வருகின்றன. ஏற்கனவே 29 வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் கணினி மயமாக்கப்பட்டு விட்டன.

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் சிறப்புப் பிரிவிலிருந்து பெறப்படும் மனுக்கள் மீதான நடவடிக்கை

9.14 2002 ஆம் ஆண்டில் (31-12-2002 முடிய) மாண்புமிகு முதலமைச்சர் சிறப்புப் பிரிவிலிருந்து பெறப்பட்ட 14,616 மனுக்களுள், 10,541 மனுக்கள் மீது நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

2003 ஏப்ரல் 23]

மாவட்டங்களில் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் அமைத்தல்

9.15 24 மாவட்டத் தலைநகரங்களில் செயல்பட்டு வந்த தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் 2001 அக்டோபர் மாதத்தில் ஐந்து மாநகராட்சிகளுக்கு விரிவுபடுத்தப்பட்டன. பின்னர், 2002 ஜூன் மாதத்தில், ஆறு ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. 31-12-2002 வரை, 9,492 மனுதாரர்கள் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களில் உறுப்பினர்களாகியுள்ளனர். 2002-2003 ஆம் நிதி ஆண்டில் ரூ.18.48 இலட்சம் செலவு செய்யப்பட்டது. இதுவரை, 376 மனுதாரர்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர்.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம்

9.16 பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தல் குறைந்து வரும் நிலையில், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ள மனுதாரர்களுக்கு தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினை பெற்றுத் தரும் பணியினை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மேற்கொண்டுள்ளன. வேலைதேடுபவர்களையும், வேலையளிப்பவர்களையும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலக வளாகத்திலேயே சந்திக்கச் செய்து, பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. 31-12-2002 வரையில், 3,214 மனுதாரர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டனர்.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

9.17 தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க ஏதுவாக, உயர் கல்வித் தகுதிகளைப் பெற்றுள்ள மனுதாரர்களின் விவரங்களை ரூ.7.88 இலட்சம் மதிப்பீட்டில் அமைந்த இணையதளத்தில் அளிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இணையதளம் விரைவில் செயல்பட உள்ளது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-10

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

10.1 அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956 ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது 30-11-1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இது முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும். இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம், வேலை தேடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தல்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும்; வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

10.2 இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 31-3-2002 இல் உள்ளபடி இதன் மொத்த இலாபம் ரூ.14.84 இலட்சமாகும்.

10.3 இந்நிறுவனம் தொடங்கப்பட்ட நாள் முதல் 31-1-2003 வரை, 5735 பதிவுதாரர்களுக்கு அயல்நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பு பெற்றுத் தந்துள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் மூலம் பயன் பெற்றோர்களில் பெரும்பாலோர் முழுத் திறன் அல்லது ஓரளவு திறன் படைத்த பணியாளர்களும் மற்றும் மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களும் ஆவர். சவுதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் தமது துறைக்குத் தேவையான மருத்துவர்களுக்கும், மருத்துவத் தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களையும் தேர்வு செய்வதற்கு சார்ந்திருக்கும் நிறுவனங்களில் இந்நிறுவனமும் ஒன்றாகும்.

10.4 தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வருவனவற்றையும் செய்து வருகிறது:—

1. சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்குப் பாஸ்போர்ட் தொடர்பான பணிகளை அளிப்பது.

2. வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும், தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிடுவது தொடர்பான பணியைச் செய்து தருவது.

2003 ஏப்ரல் 23]

3. உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளை விற்பனை செய்வது இந்நிறுவனம், முழுமை பெற்ற ஒரு பயணப் பிரிவைக் கொண்டுள்ளது. பன்னாட்டு விமான போக்குவரத்துக் கழகம் என்ற அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம், உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளையும் கையிருப்பு வைத்துள்ளது. மேலும், இந்தியன் ஏர்லைன்ஸ் மற்றும் அயல்நாட்டு விமானச் சீட்டுகளை கணினி மூலம் முன்பதிவு செய்யும் வசதிகளைப் பெற்றுள்ளது. இந்நிறுவனம் 31-3-2001-ம் நிதியாண்டில் ஈட்டிய வருவாய் ரூ.2.62 இலட்சம் ஆகும். 31-3-2002-ம் நிதியாண்டில் ஈட்டிய வருவாய் ரூ.3.55 இலட்சம் ஆகும்.

10.5 இந்நிறுவனம் அயல்நாட்டில் வாழும் தமிழருக்கான சமூக பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை செயல்படுத்தியுள்ளது. ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மட்டுமே செலுத்தவேண்டிய எளிய பிரிமிய தொகையின் மூலம் 5 ஆண்டுகளுக்கு தொடர்ச்சியான பாதுகாப்பு பெற இத்திட்டம் வகை செய்கிறது.

10.6 இத்திட்டம் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களால் 13-5-2002 அன்று தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின் மூலம் 31-1-2003 அன்று வரை 100 காப்புறுதி பத்திரங்களை அளித்து, ரூ.4.20 இலட்சம் பிரிமியமாகப் பெற்றது. இந்நிறுவனம், இத்திட்டத்தின்கீழ் 31-1-2003 நிலவரப்படி வரிவிதிப்பிற்கு முன்னர் ரூ.1.10 இலட்சம் வருமானம் ஈட்டி உள்ளது.

10.7 இந்நிறுவனம் 31-3-2002 நிதியாண்டு முடிய ரூபாய் 1.08 இலட்சம் நிகர வருமானமாகப் பெற்று தமிழக அரசுக்கு 7 விழுக்காடு இலாபப் பங்கு அளித்துள்ளது. கடந்த ஆண்டு அளிக்கப்பட்ட இலாபப் பங்கு 2 விழுக்காடு ஆகும். இந்நிறுவனம், ரூ.3.62 இலட்சம் கடனாக மாற்றி அமைக்கப்பட்ட பங்குத் தொகைக்கு வட்டியாக அரசுக்கு அளித்து, அதன்மூலம் அரசுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய மொத்தத் தொகையையும் செலுத்தி, அரசு கணக்கை நேர் செய்து உள்ளது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-11

தொழில்நுட்பப் பயிற்சி

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

11.1 தொழில் நிறுவனங்களின் சிறப்பான செயல்பாட்டிற்குத் திறமையான மனித ஆற்றல் தேவைப்படுகிறது. உள்நாடு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்ப முறையான தொழிற் பயிற்சியின் மூலம் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் திறமை வாய்ந்த செயல்திறன்மிக்க பயிற்சியாளர்களை உருவாக்க, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படுகிறது. தொழிலகத்தின் உற்பத்தித் திறனுக்கேற்ப இப்பயிற்சி தொழிலக உற்பத்தியின் அளவையும், தாத்தையும் உறுதி செய்கிறது. பயிற்சி பெற்ற இளைஞர்கள் உலக அளவில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெருக்கிக்கொள்ளும் அளவிற்கு இத்திட்டம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களால் உருவாக்கப்படும் கைவினைஞர்கள் தொழிலகங்களின் முதுகெலும்பாகத் திகழ்கின்றனர். தமிழ்நாடு முழுவதிலும் பரவலாக உள்ள 53 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் தற்கால மற்றும் எதிர்கால தேவைக்கேற்ற கைவினைஞர்களை இம்மாநிலம் உருவாக்கி வருகிறது. இம்மாநிலத்தின் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் பயிற்சி குறிப்பாக சிறப்புரிமை இல்லாத ஏழ்மை மற்றும் நலிவடைந்த நிலையில் உள்ள பள்ளிக் கல்வி பயின்ற இளைஞர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பினைப் பெருக்கிக் கொள்ளும் தொழில் திறனை அளிக்கும் வகையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

11.2 கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் ஆரம்ப மற்றும் நீண்ட கால குறிக்கோள்கள் கீழ்வருமாறு:—

1. பள்ளிக் கல்வி பயின்ற ஏழை, எளிய இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்புகள் பெற்று பயனடையும் வகையில் தொழிற் பயிற்சி அளித்தல்.
2. செயல்திறன் முன்னேற்றப் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செயல்படுத்தத் தேவையான உள்ளமைப்புகளை உருவாக்குதல்.
3. தொழிலகங்களின் தேவைக்கேற்ப பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் திறன் பெற்ற பணியாளர்களை உருவாக்குதல்.

2003 ஏப்ரல் 23]

4. ஊரக இளைஞர்கள் தொழில்நுட்பத் திறன் பெறவும், வேலைவாய்ப்புப் பெறவும் ஊரகப் பகுதிகளில் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் அமைப்பதை ஊக்குவித்தல்.
5. தொழிலகங்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் ஒருவருக்கொருவர் பயன் கருதி, பணிமனைகளில் தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் அனுபவத்தினைப் பரிமாற்றம் செய்ய தொழிலகங்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பினை தோற்றுவித்தல்.
6. தொழிற் பயிற்சி பெறாத நபர்களின் திறமையினை மேம்படுத்த, கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் செயல்படுத்தப்படாத தொழிற் பிரிவுகளில் அடிப்படை பயிற்சி அளித்தல்.
7. தொழிற் துறையின் முன்னேற்றத்தில் மகளிர் பங்கேற்பினை அதிகரிக்கச் செய்தல்.

அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

11.3. தமிழ்நாட்டில் 53 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இந்நிலையங்களில், 37 பொறியியல் தொழிற் பிரிவுகளிலும், 15 பொறியியல் சாரா தொழிற் பிரிவுகளிலும் ஓராண்டு முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மொத்த இருக்கைகளின் எண்ணிக்கை 17,564 ஆகும். 53 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுள், 1,800 இருக்கைகள் கொண்ட 10 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மகளிருக்காக இயங்குகின்றன. மேலும் இம்மாநிலத்தில், ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும், மலைவாழ் மக்களுக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் இயங்குகின்றன. ஆகஸ்ட் 2002-ல், 10,778 மாணவ மற்றும் மாணவியர் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். தற்போது முதுநிலை பயிற்சியாளர்களையும் சேர்த்து மொத்தம் 16,077 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். 2002-2003-ல், ஒப்பளிக்கப்பட்ட இருக்கைகளில் 92 விழுக்காடு இருக்கைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளன. பயிற்சியின் முடிவில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பிரிவுச் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

11.4 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்குக் கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது:—

(அ) ஆதிதிராவிடர்	- ரூ.150/-	மாதந்தோறும்
(ஆ) பழங்குடியினர்	- ரூ.175/-	"
(இ) சீர்மரபினர்	- ரூ.140/-	"
(ஈ) பர்மா, ஸ்ரீலங்கா, வியட்நாமிலிருந்து தாயகம் திரும்பியோர்	- ரூ.175/-	"
(உ) மொத்தப் பயிற்சியாளர்களில் 1/3 பகுதியினருக்குப் பெற்றோர் வருமானம் ஆண்டிற்கு ரூ.10,100/-க்கு மிகாமல் இருந்தால்	- ரூ. 50/-	"

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

11.5 சமுதாயத்தில் கீழ்நிலையில் உள்ளவர்களுக்குப் போதுமான வாய்ப்பினை ஏற்படுத்தவும், எளிதில் வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கக்கூடிய தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கவும், மாநிலத்தில் உள்ள தொழிலகங்களுக்குத் தேவையான மனித ஆற்றல் உற்பத்தியில் மாநில அரசின் முயற்சியில் துணை நிற்கவும், தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்குவதில் தனியாரின் பங்கேற்பு ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. தேசிய வாழ்வியல் கல்வி பயிற்சித் திட்டத்தினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள 603 தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் 58,805 இருக்கைகளுடன் இம்மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன.

தொழிற் பள்ளிகள்

11.6. அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர, தமிழ்நாட்டில் 28,160 இருக்கைகள் கொண்ட 324 தொழிற் பள்ளிகள் இயங்குகின்றன. 8 ஆம் வகுப்பு முதல் எஸ்.எஸ்.எல்.சி. (தேர்ச்சி/தோல்வி) வரையில் கல்வி பயின்றவர்கள் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். ஒவ்வொரு ஆண்டும் சுமார் 10,500 நபர்கள் பயிற்சி முடித்துச் செல்கின்றனர். இத்துறையால் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் மாதத்தில் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டு

2003 ஏப்ரல் 23]

தேர்ச்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அரசின் தொழிற் பள்ளிச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 324 தொழிற் பள்ளிகளுள், 49 பள்ளிகள் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

11.7 பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்கள், தம் செயல்திறத்தை வெளிப்படுத்த வாய்ப்பளிக்கும் வகையில், தொழிற் பழகுநர் சட்டம் 1961-ன்கீழ், 1997 தொழில் நிறுவனங்களில் 13,825 தொழிற் பழகுநர்களுக்கு ஆறு மாதம் முதல் நான்கு ஆண்டுகள் வரை தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களால் உருவாக்கப்படும் அனுபவம் குறைந்த தொழிலாளர்களை, தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அனுபவம்மிக்க திறமையான தொழிலாளர்களாக மாற்றுகின்றது. இப்பயிற்சிக் காலத்தில், தொழிற் பழகுநர்களுக்குப் பணிமனை செய்முறை திறன் தொழில் நிறுவனங்களிலும், கருத்தியல் பாடத் திறன் தொடர் அறிவுரை மையங்களிலும் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சிக் காலத்தில், தொழிற் பழகுநர் ஒவ்வொருவருக்கும் உதவித் தொகையாக மாதந்தோறும் ரூ.820/- முதல் ரூ. 1230/- வரை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு ஆண்டுதோறும் இருமுறை நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்ற தொழில் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

11.8 தொழில் நிறுவனங்களால் அமர்த்தப்படும் தொழிற் பயிற்சியில்லா தொழிற் பழகுநர்களுக்கு அடிப்படைப் பயிற்சி தேவைப்படுகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் இடம் பெறாத தொழிற் பிரிவுகளுக்கான அடிப்படைப் பயிற்சியினை, தொழிற் பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படைப் பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்தில் உணவகம், உணவாக்கல் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் அம்பத்தூரிலும், இரசாயன தொழிற் பிரிவிற்கான அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் இராணிப்பேட்டையிலும் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. உணவாக்கல் மற்றும் இரசாயன தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்கள் மேற்கண்ட மையங்களில் பயிற்சி பெற்று பயன் அடைகின்றனர்.

[2003 ஏப்ரல் 23]

ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

11.9. கடலூர் மாவட்டம் சிதம்பரத்தில் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்கென்று தனியே ஒரு அரசின் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் இயங்கி வருகிறது. இதில் 96 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி நடத்தப்படுகின்றது. இத்திட்டத்திற்கென 2003-2004 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ. 18.95 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

11.10 விழுப்புரம் மாவட்டம் சங்கராபுரத்தில் பழங்குடியினருக்கென தனியாக ஒரு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் இயங்கி வருகிறது. 80 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்திற்கென 2003-2004 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ. 14.81 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இதைத் தவிர, அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 விழுக்காடு இருக்கைகள் ஆதிதிராவிடர் வகுப்பினருக்காகவும், ஒரு விழுக்காடு இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

அகில இந்தியத் தொழிற் தேர்வு மற்றும் சாதனைகள்

11.11 இத்துறை, அகில இந்தியத் தொழிற் தேர்வின் முடிவுகளை 25-10-2002 அன்று இணையதளத்தில் வெளியிட்டது. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் அகில இந்தியத் தொழிற் தேர்வு முடிவுகளை இணையதளத்தில் வெளியிடுவது இதுவே முதன் முறையாகும். மேலும் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்குக் கணினி மூலம் தற்காலிகச் சான்றிதழும், தோல்வியுற்ற பயிற்சியாளர்களுக்குக் கணினி மூலம் மதிப்பெண் தாளும் முதன் முறையாக வழங்கப்பட்டன. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், ஆண்டுதோறும் சுமார் 76,000 பயிற்சியாளர்கள் அகில இந்தியத் தொழிற் தேர்வில் பங்கு கொள்கின்றனர்.

அகில இந்தியத் திறனாய்வுப் போட்டி

11.12 பல்வேறு மாநிலங்களில் பயிலும் தொழிற் பயிற்சியாளர்களுடன் போட்டியிடும் திறமையை ஏற்படுத்தும் வகையில், அகில இந்தியத் திறனாய்வுப் போட்டி 1964 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. ஒவ்வொரு ஆண்டும், அகில இந்தியத் திறனாய்வுப் போட்டிகள் 10 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்பெற்று, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ. 10,000/- ரொக்க தொகையும் நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசாங்கத்தால் வழங்கப்படுகின்றன.

2003 ஏப்ரல் 23]

11.13 இதுவரை நடைபெற்ற 38 அகில இந்தியத் திறனாய்வுப் போட்டிகளில், சிறந்த மாநிலத்திற்கான பரிசினை தமிழ்நாடு 19 முறை வென்று, குடியரசுத் தலைவர் கேடயத்தை 19 ஆண்டுகள் பெற்றுள்ளது. 38-வது அகில இந்தியத் திறனாய்வுப் போட்டியில், தகுதி பெற்ற நான்கு பயிற்சியாளர்களுக்கு ரொக்கத் தொகை மற்றும் நற்சான்றிதழ்கள் முதன்முறையாக மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் 13-12-2002 அன்று நடைபெற்ற பரிசளிப்பு விழாவில் வழங்கப்பட்டன. இச்சாதனை, தமிழ்நாட்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படும் சிறந்த பயிற்சியையும் பயனடைந்த பயிற்சியாளர்களின் திறமையையும் எடுத்துக் காட்டுகின்றது.

மாண்புமிகு முதலமைச்சர் விருது

11.14 பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்கும் நோக்கத்தோடு, ஆண்டுதோறும் மாநில அளவில் 14 தொழிற் பிரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, அதில் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரொக்கத் தொகையாக ரூ. 5000/-ம், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. சிறந்த பயிற்சியாளரை உருவாக்க காரணமாக இருந்த பயிற்றுநர்களுக்கும் ரொக்கப் பரிசு வழங்கப்படுகிறது. இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது இடம் வகிக்கும் பயிற்சியாளர்களுக்கு நற்சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

11.15 பயிற்சியாளர்களுக்கு சிறந்த முறையில் பயிற்சியளித்து தனித்து விளங்கும் பயிற்றுநர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது வழங்கப்படுகிறது. ஆண்டுதோறும் 10 பயிற்றுநர்கள் (பயிற்சி அலுவலர்-2, உதவிப் பயிற்சி அலுவலர்-4, இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்-4) மற்றும் இரு முதல்வர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ. 500/-க்கான கிசான் விகாஸ் பத்திரமும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றன.

வாழ்வியல் முன்னேற்றப் பயிற்சித் திட்டம்

11.16 தொழிலகத் தொழிலாளர்களின் திறனை மேம்படுத்துவதற்காக, வாழ்வியல் முன்னேற்றப் பயிற்சி அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் உள்ள அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. கணினியுடன் இணைந்த நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின்

[2003 ஏப்ரல் 23]

செயல்பாட்டினைத் தொழிலகத் தொழிலாளர்கள் தெரிந்துகொள்ளும் வகையில் இரண்டு அல்லது மூன்று வாரங்கள் வரை இப்பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. இப்பயிற்சி, தொழிலாளர்களுக்கு நவீன தொழில்நுட்ப அறிவினை அளிக்கின்றது.

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம்

11.17 உயர் தொழில் நுட்பத் திறனின் தாக்கம் தொழில் வளர்ச்சியிலும் தானியங்கி கருவிகளிலும் முக்கியமானதாக ஆகி வருகிறது. எனவே, புதிய தலைமுறை தொழிலாளர்களுக்கு நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளைப் பழுதுபார்த்தல், பராமரித்தல், இயக்குதல் ஆகிய செயல்திறனைப் போதிக்கும் பொருட்டு அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் நான்கு தொழிற் பிரிவுகளில் உயர் தொழில் நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு

11.18 மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றி, குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்குத் தகுதியுடைவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்படுகிறது. அடுத்த தேர்வு செப்டம்பர் 2003-ல் நடைபெற உள்ளது. தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு, “மின் கம்பி உதவியாளர் தகுதி” சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

பாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-12

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி

முன்னுரை

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி ஒதுக்கச் சட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்திடம் மூன்று சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்களை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. அத்திட்டங்கள் கீழ்வருமாறு:

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952
2. தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976
3. தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1975

சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பதும், தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் காலத்திலேயே அவர்களிடம் சேமிப்பு உணர்வினைத் தூண்டுவதும், அவர்கள் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற பின்னர் பயன்பெறவும், அவர்கள் பணியிலிருக்கும்போது இறந்தால் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் பயன்பெறும் வகையில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்வதும் இம்மூன்று திட்டங்களின் முதன்மையான நோக்கங்களாகும். தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களுக்காக தமிழ்நாட்டிலுள்ள மண்டல அமைப்பு நிதி நிறுவனம் சேவை செய்து வருகிறது. அது, வருங்கால வைப்பு நிதி மண்டல ஆணையர் (நிலை-1) தலைமையில் இயங்குகிறது.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952

12.1 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமானது, குறிப்பிட்ட 180 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு, அவை 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தியிருந்தால் பொருந்தும். முன்னர் இச்சட்டம், 3 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்டு செயல்பாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைகள்/நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்துவதாக இருந்தது. இந்தத் திட்டத்திற்கு 22-9-1997 முதல் கொண்டு வரப்பட்ட திருத்தத்தின்படி அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் பட்டியலின் கீழுள்ள,

[2003 ஏப்ரல் 23]

20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/ தொழில் நிறுவனங்கள் அவை அமைக்கப்பட்ட நாள் முதல் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வாப்படும்.

12.2 தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரி மண்டலத்தில் 31-1-2003 அன்றுள்ளபடி இச்சட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 49,022 ஆகும். உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை 45,06,874 ஆகும்.

12.3 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டம், 1952-ன்கீழ் செலுத்துத் தொகையும் மற்றும் முழுமையடைந்த மொத்தத் தொகைகளும் கீழ்வருமாறு:-

பிரதிமாதம் செலுத்தப்பட உள்ள பங்குத் தொகை வீதம்

பணியாளரின் பங்கு	அமர்த்துநரின் பங்கு	ஆண்டு	செலுத்துத் தொகை மொத்தம் (இலட்சத்தில்)
12.00%	3.67%	1998-1999	90,099.59
		1999-2000	98,789.01
		2000-2001	1,04,266.64
		2001-2002	1,30,429.25
		2002-2003 (12/2002)	84,614.40

12.4 சந்தாதாரர்களுக்கு சேவை

(அ) ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும், அவரது கணக்கில் நிலுவையிலுள்ள அவரது சந்தாத் தொகைக்கு (வேலையளிப்போர் பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமானப் பங்கிட்டுப் பங்கு வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-1953-ல் ஆண்டுக்கு 3 ரூபாயாக இருந்த வட்டி வீதம், 1-4-2001 முதல் 9.5 ரூபாயாக உயர்ந்துள்ளது.

2003 ஏப்ரல் 23]

(அ) வருங்கால வைப்பு நிதியில் குறைந்தபட்ச உறுப்பினர் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர், உறுப்பினர்களுக்குக் கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்காக வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது.

1. உறுப்பினரின் ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு சந்தா செலுத்துவதற்காக
2. உறுப்பினர் மற்றும் அவருடைய குழந்தைகள், சகோதரர், சகோதரி ஆகியோரின் திருமணச் செலவுக்காக
3. குழந்தைகளின் உயர்கல்வி
4. வீடு அல்லது வீட்டு மனை வாங்க
5. வீடு கட்டுவதற்காக பெற்ற கடன்களைத் திரும்பச் செலுத்த
6. உடல் நலமின்மைச் செலவுக்காக
7. தற்காலிகமாக வேலையில்லாதபோது ஏற்படும் செலவை ஈடுகட்ட
8. உடல் ஊனமுற்ற உறுப்பினர் அவருக்குத் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்காகும் செலவிற்காக
9. இயற்கைக் காரணங்களினால் ஏற்படும் சேதத்திற்கு ஈடுகட்ட ஆகும் எதிர்பாராத செலவிற்காக

(இ) இத்திட்டத்தில் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் கீழ்க்காணும் நேர்வுகளில் அவருடைய பங்குத் தொகையை இறுதியாக, முழுவதுமாக திரும்பப் பெற உரிமையுடையவராகிறார்.

1. 56 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது
2. நிரந்தரமாக மற்றும் முழுவதுமாக பணி செய்ய இயலாதபோது
3. தானாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணி முடிவு செய்யப்படும்போது அல்லது ஆட்குறைப்புச் செய்யப்படும்போது
4. சில சூழ்நிலைகள் காரணமாக உறுப்பினர் தகுதியை இழந்துவிடும்போது

[2003 ஏப்ரல் 23]

12.5 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1952-ன்கீழ், கடந்த நான்கு ஆண்டுகளில் தீர்வு செய்யப்பட்டுள்ள நேர்வுகள் குறித்த விவரம் கீழ் வருமாறு:-

	1998-99	1999-2000	2000-01	2001-02	2002-03
--	---------	-----------	---------	---------	---------

இறுதியாக தீர்வு செய்யப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவைகள்

தீர்வு செய்யப் பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	222667	251570	269248	293919	258269
---	--------	--------	--------	--------	--------

தீர்வு செய்யப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	35490.73	42867.87	48403.90	59151.35	52731.18
--	----------	----------	----------	----------	----------

பகுதி திரும்பப் பெறுதல்/முன்பணம்

ஒப்புதல் அளிக்கப் பட்ட நேர்வுகள்	75063	60766	77919	80800	60552
----------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------

ஒப்பளிக்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	9402.14	9391.44	16111.67	22957.09	20994.68
---	---------	---------	----------	----------	----------

கணக்கு மாறுதல்கள்

மாறுதல் செய்யப் பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை	23001	35784	38891	31693	16137
--	-------	-------	-------	-------	-------

வழங்கப்பட்ட ஆண்டுக் கணக்குப் பட்டியல்கள்

12.6 கடந்த நான்கு ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட கணக்குப் பட்டியல்கள் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1998-99	1999-2000	2000-01	2001-02	2002-03 (1/3 வரை)
42,35,174	39,63,615	45,34,377	44,50,731	55,07,762

2003 ஏப்ரல் 23]

தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

செயல்வரம்பு

12.7 இத்திட்டம் 1-8-1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. இது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம் பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்துகிறது.

பங்களிப்பு

12.8 காப்புறுதி நிதிக்கு, தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை. வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக உள்ள தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டும். மத்திய அரசும் இந்தக் காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது வேலையளிப்போர் சந்தாத் தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

பயன்

12.9 தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது இறந்து விடும் கீநர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்து விட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்கில் முந்தைய 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரித் தொகைக்கு சமமாக கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது அதிகப்பட்சமாக ரூ.60,000/- ஆகும்.

12.10 கடந்த நான்கு ஆண்டுகளில், இறந்துவிட்ட உறுப்பினர்களின் வாரிசுகளுக்கு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டப் பயன் வகையில், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொகைகள் வழங்கித் தீர்க்கப்பட்டுள்ளது.

மாண்புமிகு தொழிலாளர்
வைப்பீடு

மாண்புமிகு தொழிலாளர்
வைப்பீடு

[2003 ஏப்ரல் 23]

	1998-99	1999-2000	2000-01	2001-02	2002-03 (1/3 வரை)
தொகை வழங்கித் தீர்க்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை.	3222	3519	3258	3076	2728
பட்டுவாடா செய்யப் பட்ட பணம் (ரூபாய் இலட்சத்தில்).	306.38	320.97	318.82	497.77	410.01

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995

12.11 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தை மாற்றிவிட்டு உருவாக்கப்பட்ட 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் 16-11-1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் கீழ்க்காணும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது:

வ. எண்	தகுதி	ஓய்வூதிய வகை
அ.	பணியில் இருந்தாலும் இல்லாவிடினும் 58 வயது நிரம்பியுள்ளதன் பேரில்.	வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்.
ஆ.	50 வயதிற்கு மேல், 58 வயதிற்குக் கீழ் பணியை விட்டுச் சென்றுவிட்டிருந்தால்.	குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம்.
இ.	முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன் பேரில் பணியை விட்டுச் சென்று விட்டிருந்தால்.	இயலாமை ஓய்வூதியம்.
ஈ.	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன் பேரில்	விதவை-குழந்தைகள் ஓய்வூதியம்.

2003 ஏப்ரல் 23]

வ எண்	தகுதி	ஓய்வூதிய வகை
உ.	பெற்றோர் இறந்து விடுவதன் பேரில்/ அல்லது உறுப்பினர் இறந்த பிறகு தம்பதியர்களில் ஒருவர் மறுமணம் செய்து கொள்வதன் பேரில்.	அனாதை ஓய்வூதியம்
ஊ.	உறுப்பினர் இறந்து விடுவதன் பேரில், உறுப்பினர் இறந்து விடும் நாளன்று தம்பதியரில் ஒருவர் அல்லது 25 வயதுக்குக் குறைவாக உள்ள தகுதி வாய்ந்த குழந்தைகள் இல்லாதபோது.	நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்.

12.12 31-1-2003 அன்று ஓய்வூதியதாரர் எண்ணிக்கை கீழ்வருமாறு.

உறுப்பினர் ஓய்வு ஊதியம்.	விதவை/ மனைவியை இழந்தவர் ஓய்வு ஊதியம்.	குழந்தை ஓய்வு ஊதியம்.	அனாதை ஓய்வு ஊதியம்.	நியமன தாரர் ஓய்வு ஊதியம்.	ஊன முற்றோர் ஓய்வு ஊதியம்.	மொத்தம்
104225	50246	40826	797	977	109	207160

12.13 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், ஆண்டுதோறும் ஓய்வூதிய நிதியை மதிப்பிட வகை செய்கிறது. ஆண்டுதோறும் மதிப்பீடு செய்வதன் விளைவாக, ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள் அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் 16-11-96 முதல் 4 விழுக்காடும், 16-11-98 முதல் 5.5 விழுக்காடும், 1-4-99 முதல் 4 விழுக்காடும், 1-4-2000 முதல் 4 விழுக்காடும் இடைக்கால நிவாரணத் தொகையாகப் பெற அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

12.14 நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்காக, தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள இந்தியன் வங்கி, பாரத ஸ்டேட் வங்கி, இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி ஆகிய வங்கிகளுடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தபால் அலுவலகங்கள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கும்வண்ணம் தபால் துறையுடன் ஒப்பந்தம் செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

12.15 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பயன்களுடன், திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும். 10 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாகப் பணிபுரிந்த உறுப்பினர்கள், அவர்கள் பெற்ற சம்பளம் அவர்கள் பணியை விட்டுச் சென்ற நாளில் அவர்களுடைய பணிக்கால அளவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியப் பயனைத் திரும்பப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

12.16 கடந்த நான்கு ஆண்டுகளில், திரும்பப் பெறும் பயனை அடைந்ததிட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பெற்றுள்ள உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	1998-99	1999-2000	2000-01	2001-02	2002-03 ஜனவரி 2003 வரை
தீர்வு செய்யப்பட்ட நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை.	155246	207787	215861	233919	288263
தீர்வு செய்யப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்).	3247.82	6233.57	7173.06	8548.83	8251.76

2003 ஏப்ரல் 23]

அத்தியாயம்-13

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

13.1 இந்திய அரசின் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது, அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோருக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் ஒருங்கிணைந்த திட்டமாகும். தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஏற்படும் நோய்கள், மகப்பேறு, மரணம், பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து, சுயம் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை போன்ற நிகழ்வுகளில் இத்திட்டம் அவர்களுக்கு உதவுகிறது. அதன் விவரம் கீழ் வருமாறு:

1. மருத்துவ உதவி	மருத்துவ வசதிகள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு திட்டத்தில் சேர்ந்த நாள் முதல் அளிக்கப்படுகிறது. ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் மற்றும் மருத்துவமனைகள் மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.
2. உடல்நலமின்மை	உடல்நலமின்மை உதவி. காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்குச் செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
3. பேறுகால உதவி	மகளிர் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகால அல்லது அது தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு உதவி அளிக்கப்படுகிறது. (அதிகபட்சம் 85 நாட்கள்).
4. இயலாமை-யுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி. காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் குறைகளுக்கும், தொழில் வழி நோய்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது. இதைத் தவிர, காப்பீட்டாளருக்கு வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் பயனும் கிடைக்கும்.

[2003 ஏப்ரல் 23]

5. சார்ந்துள்ளோர்கள் நலஉதவி (பணமாக)	வேலை செய்யும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது தொழில் வழி நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்து விட்டால், அவரைச் சார்ந்துள்ளவர்களுக்கு இந்த உதவி வழங்கப்படுகிறது.
6. உடல்நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி (பணமாக)	நீண்டக் கால சிகிச்சை தேவைப்படும் குறிப்பிட்ட 34 வகை நோய்களில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளருக்கு, மருத்துவச் சான்றிதழ் மற்றும் மருத்துவ ஆலோசனையின் பேரில், விடுப்பிலிருக்கும் நாட்களுக்கு பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.
7. உயர்த்தி வழங்கும் உடல்நல மின்மைக்கான உதவி (பணமாக)	தகுதிவாய்ந்த வயதில் உள்ள கரப்பிட்டாளர்கள் கருத்தடை (வாசக்டமி/ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும்போது, பண உதவி உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது.
8. தற்காலிக இயலாமை உற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	காப்பீட்டாளர்களுக்கு தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும்போது, 70 விழுக்காடு ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை, அரசால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின் பேரில், பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
9. நிரந்தர இயலாமை உற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)	நிரந்தர இயலாமையுற்ற காப்பீட்டாளருக்கு வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.
10. இறுதிச் சடங்கிற் குரிய உதவி (பணமாக)	காப்பீட்டாளரின் இறுதிச் சடங்கிற்கு அதிகபட்சமாக ரூ.2,500/- வழங்கப்படுகிறது.

13.2 இத்திட்டத்தில், சக்கர நாற்காலி, மூக்குக் கண்ணாடி, காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல் போன்ற உதவி சாதனங்கள் காப்பீட்டாளருக்குப் பயன்படும் வகையில் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. மேலும், வருமுன் காக்கும் திட்டங்களாக நோய்த் தடை காப்பு, குடும்ப நலப் பணிகள், எச்.ஐ.வி./எய்ட்ஸ் கண்டுபிடித்து

2003 ஏப்ரல் 23]

சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன. காப்பீட்டாளரின் மனைவி மற்றும் பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால், மருத்துவ ஊக்கத் தொகையாக ரூ.250/- அளிக்கப்படுகிறது.

13.3 இத்திட்டம், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டம், 1948-ல் உள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இக்குறிக்கோளை அடைய, தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு உடல்நலக் காப்பீடு முழுமையான மருத்துவ வசதிகளை அளிப்பதுடன், ஊதிய இழப்பு அல்லது உழைக்க இயலாத நிலை ஏற்படும்போது ஈடுசெய்யும்வண்ணம் பண உதவியையும் வழங்குகிறது.

13.4 இத்திட்டம், 1948 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

13.5 இத்திட்டத்தினால் சுவரப்பட்டுள்ள நிர்வாகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.6,500/- வரை ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் இந்த பலனோக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு பயன்களைப் பெறுகின்றனர். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியில், தொழிலாளர்கள் ஊதியத்தில் 17.5 சதவிகிதம் தொழிலாளர்கள் பங்காகும். 4.75 சதவிகிதத்திற்கு ஈடான தொகை வேலையளிப்போர் பங்காகும்.

13.6 தமிழ்நாட்டில் 180 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள், 2 பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும்.

13.7 பயனீட்டு மருந்தகங்கள், வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் நடத்தப்படுகின்றன. அந்த மருந்தகங்கள் காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு மருத்துவ வசதிகள் அளிக்க உகந்தவைதானா என அரசு கருதிப் பார்க்கின்றது. உகந்தவையாக இருப்பின், காப்பீட்டாளர்களுக்கு மருத்துவப் பயன்கள் வழங்க அந்த மருந்தகங்களைப் பயன்படுத்த நிறுவனத்துடன் அரசு ஒப்பந்தம் செய்து கொள்கிறது. இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள்

[2003 ஏப்ரல் 23]

மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இணையாக இருக்க வேண்டும். நிறுவனத்திற்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி தலைவீதக் கட்டணம் ஒரு காப்பீட்டாளருக்கு, செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டொன்றுக்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன.

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈஐடி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

13.8 மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக் கொள்கின்றது. பின்னர், செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.600/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்பச் செலுத்துகின்றது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே.கே. நகர் (தொழில் நோய் அறியும் ஆராய்ச்சி மையம்).

13.9 சென்னை. கே.கே. நகரில் அமைந்துள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தினால் நிர்வகிக்கப்பட்டு வருகிறது. தென்மண்டலத்திலுள்ள தொழில் வழி நோய் அறியும் ஆராய்ச்சி மையம் இங்கு நிறுவப்பட்டுள்ளது. இந்த தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 330.

13.10 இத்திட்டத்தில் சேர்ந்துள்ள தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருத்துவ சிகிச்சை பெற தகுதியுடையவர் ஆகிறார்கள். அதுமட்டுமின்றி, காப்பீட்டாளர்களுக்கு எதிர்பாராத விளைவுகளால் ஊதிய இழப்பு மற்றும் ஈட்டும் திறன் குறைவு ஏற்படும்போது, அவர்கள் பணப் பயனுக்கு தகுதியுடையவர்களாகிறார்கள். பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தின்போது பேறுகால உதவி பெறுகின்றார்கள். மேலும், காப்பீட்டாளர் தன் வேலையின் காரணமாக அடைந்த காயத்தினாலோ, தொழில் வழி நோய்களினாலோ மரணமடைந்தால் அவரைச் சார்ந்தோர் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற உரிமையுடையவராகின்றனர்.

2003 ஏப்ரல் 23]

13.11 2002 ஆம் ஆண்டில் புதிதாக 11 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் திறக்கப்பட்டன. அவை குறித்த விவரம் கீழ் வருமாறு:—

வ. எண்	திறக்கப்பட்ட இடம்	மாவட்டம்	திறக்கப்பட்ட தேதி
1.	நல்லாட்டிப்பாளையம்	கோயம்புத்தூர்	1-12-2002
2.	சென்னிமலை	ஈரோடு	1-6-2002
3.	தென்காசி	திருநெல்வேலி	1-10-2002
4.	நாங்குநேரி	திருநெல்வேலி	1-12-2002
5.	கழுகுமலை	தூத்துக்குடி	1-8-2002
6.	வானூர்	விழுப்புரம்	1-8-2002
7.	பேர்நாயக்கன்பட்டி	விருதுநகர்	1-11-2002
8.	சங்கரலிங்கபுரம்	விருதுநகர்	1-12-2002
9.	வக்கணன்குண்டு-காரியாப்பட்டி	விருதுநகர்	1-12-2002
10.	ஆமத்தூர்	விருதுநகர்	1-2-2003
11.	காரைக்குடி	சிவகங்கை	1-3-2003

13.12 சிவகங்கை மாவட்டத்திலுள்ள சிங்கம்புனரியில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தை அமல்படுத்த மருத்துவ ஏற்பாடுகள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. மைய அரசிதழில் அறிவிக்கை வெளியானதும் மருந்தகம் செயல்படத் தொடங்கும்.

13.13 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்தில் பல்லடம் புறநகர் பகுதிக்கு விரிவுப்படுத்தப்பட்டு காப்பீட்டாளர்களை ஏற்கெனவே இயங்கி வரும் நாரணபுரம் மற்றும் பல்லடம் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைத்து 1-3-2003 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

13.14 2003-2004-ல் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களை, கீழ்க்கண்ட புதிய பகுதிகளில் திறக்க இந்திய அரசு ஒப்புதலளித்துள்ளது:

வ.எண்	திறக்கப்பட உள்ள இடம்	மாவட்டம்
1.	ஸ்ரீபெரும்புதூர்	காஞ்சிபுரம்
2.	பண்ருட்டி	கடலூர்
3.	வடுகந்தாங்கல்-பள்ளிகொண்டா	வேலூர்
4.	திண்டிவனம்	விழுப்புரம்
5.	பரமக்குடி	இராமநாதபுரம்
6.	சிவகங்கை	சிவகங்கை
7.	சேஷன்சாவடி, வாழப்பாடி மற்றும் காரிப்பட்டி	சேலம்
8.	இராமநாதபுரம்	இராமநாதபுரம்

13.15 மேலும், கீழ்க்கண்ட புதிய பகுதிகளுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் விரிவுபடுத்தப்பட்டு, அருகிலுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைப்பது தொடர்பான கருத்துரு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் ஆய்வில் உள்ளது:

வ.எண்	விரிவுபடுத்தப்படவுள்ள இடங்கள்	இணைக்கப்படும் மருந்தகம்
1.	உத்தமசோழபுரம் (நாகப்பட்டினம் மாவட்டம்)	நாகப்பட்டினம் (இம்மருந்தகம் நாகுருக்கு மாற்றப்படுகிறது).
2.	ஈஞ்சார் (விருதுநகர் மாவட்டம்)	சிவகாசி
3.	ஆர். வர்டிப்பட்டி மற்றும் பாப்பம்பட்டி புற எல்லைக் கிராமங்கள் (திண்டுக்கல் மாவட்டம்)	நெய்க்காரப்பட்டி
4.	பொள்ளாச்சி புற நகர், சோழவன் பாளையம் மற்றும் சோழனூர் (கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்)	ஓத்தக்கால் மண்டபம் மற்றும் பொள்ளாச்சி.

2003 ஏப்ரல் 23]

வ. எண்	விரிவுபடுத்தப்படவுள்ள இடங்கள்	இணைக்கப்படும் மருந்தகம்
5.	களிக்கம்பட்டி கிராமம் (திண்டுக்கல் மாவட்டம்)	பேகம்பூர்
6.	நிலவாரிப்பட்டி (சேலம் மாவட்டம்)	அன்னதானப்பட்டி (சேலநாயக்கன்பட்டிக்கு மாற்றப்படுகிறது).
7.	திருமுடிவாக்கம் (காஞ்சிபுரம் மாவட்டம்)	பல்லாவரம்
8.	வேடசந்தூர் புறநகர் (திண்டுக்கல் மாவட்டம்)	வேடசந்தூர்

மேம்படுத்தப்பட்ட சிறப்புச் சிகிச்சை

13.16 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் சிறுநீரகவியல் பிரிவு தொடங்கத் தேவையான பணியாளர்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் வாங்க அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இதற்கென மருத்துவ வசதிகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன. மருத்துவ ஏற்பாடுகள் முடிக்கப்பட்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் அறிவிக்கை வெளியானதும் சிறுநீரகவியல் பிரிவு தொடங்கப்படும்.

13.17 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் இருதய நோய் இயல் பிரிவுகள் மற்றும் நரம்பியல் பிரிவுகள் தொடங்கும் கருத்துரு தீவிர ஆய்வில் உள்ளது.

சித்த மருத்துவம்

13.18 சித்த மருத்துவப் பிரிவு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் ஏற்கெனவே செயல்பட்டு வருகிறது. சித்த மருத்துவப் பிரிவினை சேலம், வேலூர், ஓசூர், சிவகாசி, மதுரை மற்றும் திருச்சி ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் தொடங்குவதற்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் ஒப்புதல் எதிர்நோக்கப்படுகிறது.

[2003 ஏப்ரல் 23]

நோய் அறியும் மையங்கள்

13.19 நோய் அறியும் மையங்களை முதற்கட்டமாக அம்பத்தூர், பல்லாவரம், இராஜபாளையம், துடியலூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களில் தொடங்குவதற்கான செயற்குறிப்பு தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதிக் கழகத்தின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

யோகா

13.20 முறையான யோகா பயிற்சியின் மூலம் பல நோய்கள் குணமடைகின்றன. எனவே, தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயனாவரம் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் யோகா பிரிவு தொடங்க செயற்குறிப்புகள் ஆய்வில் உள்ளன.

மருத்துவச் செலவு செய்த பணம் திரும்ப அளித்தல்

13.21 2002-2003-ல் இருதய அறுவை சிகிச்சைகள், சிறுநீரகவியல், நாம்பியல் தொடர்பான சிகிச்சைகள் மற்றும் புற்றுநோய் ஆகிய பல்வேறு சிகிச்சைகளுக்காக காப்பீட்டாளர்கள் செலவுழித்த தொகையான ரூ.44,00,471-ஐ திரும்ப வழங்க செயல் முறை ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

சுழற்சி நிதி

13.22 தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ உதவி பெறும் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தோர் செய்யும் மருத்துவச் செலவினை திரும்பச் செலுத்தும் நடைமுறையினை அரசு ஆராய்ந்தது. தாமதத்தைத் தவிர்ப்பதற்காக, ஒரு சுழற்சி நிதியை உருவாக்கி செயல்படுத்த அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இந்தச் சுழற்சி நிதியை தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மண்டல இயக்குநர் நிர்வகித்து, காசோலையை சட்டுறுதி மருந்தகத்தின் மருத்துவ அலுவலர் மூலம் காப்பீட்டாளருக்கு வழங்குவார். மேலும் செலவினத்தைத் திரும்பச் செலுத்துவதைப் பொறுத்தவரையில், மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்குநர் (தொஅச) அவர்களின் பண ஒப்பளிப்பு அதிகாரத்தினை காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.5000/-லிருந்து ரூ.75,000/- ஆக உயர்த்தியும் ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதன் காரணமாக, காப்பீட்டாளர் மருத்துவச் செலவு செய்யும் தொகை விரைவில் திரும்ப வழங்கப்படுகிறது. மேலும் அரசாணை எண்.259, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 19-2-2003-ல், மருத்துவச் செலவு திரும்பப் பெறும் பட்டியல்கள் மீது நடவடிக்கை எடுப்பதற்கான காலவரம்பு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. அரசாணை எண்.400, நிதி (சம்பளம்) துறை, நாள் 29-8-2000-ல் குறிப்பிட்டுள்ள நோய்கள் மற்றும் சிகிச்சை

2003 ஏப்ரல் 23]

பெறுவதற்கான மருத்துவமனைகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில், சுழற்சி நிதியின் வரம்பிற்குள் பற்பல நோய்கள் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம், தமிழ்நாடு

புள்ளி விவரங்கள்

1. திட்டம் செயல்படத் தொடங்கிய நாள் : 23-1-1955

2. 1-3-2003 அன்றுள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் : 187

மண்டல வாரியாக மருந்தகங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் தன்மை

வ.எண்	மண்டலம்	நிலையான மருந்தகங்கள்	நடமாடும் மருந்தகங்கள்	நிறுவனத்தால் நடத்தப்படும் மருந்தகங்கள்	மொத்தம்	சொந்தக் கட்டிடத்தில் இயங்குவவை	வாடகைக் கட்டிடத்தில் இயங்குவவை
1.	சென்னை	39	-	-	39	27	12
2.	மதுரை	54	1	-	55	15	40
3.	கோயம்புத்தூர்	37	2	-	39	14	25
4.	சேலம்	50	2	2	54	10+2	12
	மொத்தம்	180	5	2*	187	66+2	119

*பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமெண்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.

பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லீமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

3. 1-1-2003 அன்றுள்ள மொத்த காப்பீட்டாளர்கள் : 10,56,820

4. 1-1-2003 அன்றுள்ள மொத்த பயனாளிகள் : 41,00,462

[2003 ஏப்ரல் 23]

5. மொத்த தொழிலாளர் அரசு
ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் :

6. அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள
படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை : 2,363

படுக்கைகள்-மருத்துவமனை வாரியாக

வ. எண்	மருத்துவமனை	படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை
1.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, அயனாவரம், சென்னை.	616
2.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்.	506
3.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, மதுரை.	209
4.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, வேலூர்.	50
5.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, சேலம்.	50
6.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, சிவகாசி.	100
7.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, ஓசூர்.	50
8.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, திருச்சி.	50
9.	தொ.அ.ஈ. கழக மருத்துவமனை, கே.கே. நகர், சென்னை, (புதுடெல்லி தொ.அ.ஈ. கழகத்தால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது).	330
10.	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை இணைப்புகளில்	136
11.	அரசு மருத்துவமனைகளில் ஒதுக்கப்பட்டவை	266
மொத்தம்		2363

7. சிகிச்சை பெற்றோர் விவரம்.

வ. எண்.	விவரம்	2000-2001	2001-2002
1.	சிகிச்சை பெற்ற வெளிநோயாளிகள்	69,46,690	73,44,038
2.	சிகிச்சை பெற்ற உள்ளநோயாளிகள்	3,26,057	3,14,413
	மொத்தம்	72,72,747	76,58,451